

## BURC n° 07 del 28 gennaio 2002

REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale - Seduta del 30 novembre 2001 - Deliberazione n. 6484 - Area Generale di Coordinamento del Personale - **Istituzione comitato esperti per il "mainstreaming ed empowerment di genere nei processi educativi e formativi"**.

*omissis*

VISTI

- l'art. 117 della Costituzione, commi 3 e 7;
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7.3.1977;
- la Legge n. 125 del 1.4.1991;
- il DLgs n. 196 del 23.5.2000;
- il QCS 2000/2006 e POR Regione Campania 2000/2006;
- la delibera di Giunta regionale n. 6950 del 22.12.2000;
- la L.R. n. 10 dell'11.8.2001 recante disposizioni di finanza regionale per l'anno 2001,
- il Protocollo d'Intesa stipulato il 31.1.2001 tra il Ministro per le Pari Opportunità ed il Presidente della Giunta Regionale della Campania,

PREMESSO

- che la Giunta Regionale della Campania ha assunto nel POR 2000/2006, come priorità trasversale delle politiche di sviluppo regionale, il mainstreaming di genere, l'eliminazione delle discriminazioni e la costruzione di condizioni di pari opportunità per donne e uomini in tutti i campi;

- che con delibera di Giunta Regionale n. 6950 del 22.12.2000 è stato istituito il Servizio Pari Opportunità preposto all'adozione ed attuazione di politiche sociali, economiche e formative integrate ed orientate al mainstreaming di genere ed alle pari opportunità per donne ed uomini;

- che all'art. 2 del Protocollo d'Intesa il Ministro per le Pari Opportunità ed il Presidente della Giunta Regionale della Campania si impegnano ad attuare una strategia comune promuovendo azioni, interventi, studi, progetti allo scopo di rimuovere gli ostacoli al raggiungimento di obiettivi di parità e pari opportunità anche integrando il mainstreaming di genere e l'empowerment femminile;

- che all'art. 3 punto d) del sopra citato Protocollo d'Intesa le parti si impegnano a promuovere, sia nell'ambito dei programmi sostenuti dai Fondi Comunitari che nella programmazione nazionale e regionale, azioni per l'orientamento al genere e lo sviluppo della quantità e qualità delle opportunità di istruzione e formazione per le donne;

- che, ai sensi del nuovo articolo 117 della Costituzione, ai fini della futura attività legislativa, vengono attribuiti alle Regioni nuovi e significativi compiti sia in materia di istruzione che di parità e pari opportunità per donne e uomini;

CONSIDERATO

- di dover promuovere e diffondere il principio del mainstreaming ed empowerment di genere nelle prassi educative, nell'istruzione e nella formazione;

- di dover contribuire, di concerto con l'Assessore all'Istruzione e Cultura, alla costruzione di un sistema educativo e formativo che, nell'ambito dell'autonomia scolastica e degli indirizzi standard definiti a livello nazionale, abbia tra i suoi principi basilari la cultura della differenza e dell'identità di genere;

- di dover supportare l'attuazione e lo sviluppo del mainstreaming nel settore dell'istruzione e nelle azioni di integrazione ai vari livelli tra il sistema dell'istruzione e quello della formazione;

RITENUTO

- di dover istituire, presso l'Assessorato per le Pari Opportunità, d'intesa con l'Assessorato all'Istruzione e Cultura, un Comitato di esperti, per la progettazione, definizione e realizzazione di linee guida di indirizzo per il "Mainstreaming ed empowerment di genere nei processi educativi e formativi", composta da n. 8 esperte/i di didattica c/o di pari opportunità per donne e uomini e di 1 coordinatrice/coordinatore appartenenti ad Istituzioni Scolastiche c/o Formative, Università,, Organismi di Pari Opportunità;

- di assegnare a detto Comitato il ruolo di ricerca, elaborazione, realizzazione e diffusione di linee guida per l'integrazione e la valorizzazione del punto di vista di genere nella programmazione formativa;

- di poter far riferimento, per i corrispettivi massimi erogabili agli esperti esterni all'amministrazione, alla Circolare n. 101 del 17/7/97 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale;

RILEVATO

- che i costi relativi all'attivazione del Comitato, al suo funzionamento ed all'implementazione delle azioni previste per la prima annualità 2001/2002, per un importo stimato in Lire 230.000.000 secondo l'allegato Piano Finanziario (Allegato A), ricadono sul cap. 54 del Bilancio 2001 che presenta sufficiente capienza;

Propone e la Giunta in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato

1. di istituire presso l'Assessorato per le Pari Opportunità, Settore Affari Generali del Personale - Rapporti con le OO.SS. - Contenzioso, Servizio Pari Opportunità, un Comitato di esperti, composto da 1 coordinatrice/coordinatore e da n. 8 esperte/i di didattica e pari opportunità, per la progettazione, elaborazione, definizione, promozione e diffusione di linee guida di indirizzo per il "Mainstreaming ed empowerment di genere nei processi educativi e formativi";

2. di assegnare al Comitato di esperti "Mainstreaming ed empowerment di genere nei processi educativi e formativi" il ruolo di studio, elaborazione, promozione, realizzazione e diffusione di linee guida finalizzate all'integrazione del punto di vista di genere nelle prassi educative e formative;

3. di prevedere, per i compiti su indicati, che, dato il carattere innovativo della materia, il Comitato di esperti "Mainstreaming ed empowerment di genere nei processi educativi e formativi" possa essere composto da 1 Coordinatore e da 8 esperti/esperte di didattica e pari opportunità provenienti da Istituzioni Scolastiche c/o Formative, Università, Organismi di Pari Opportunità, in quanto professionalità non rinvenibili all'interno dell'Amministrazione;

4. di riservare a successivo atto del Presidente su proposta dell'Assessore per le Pari Opportunità, sentito l'Assessore Istruzione e Cultura, della Giunta Regionale, la nomina del Coordinatore e degli 8 Componenti di cui al punto 3;

5. che il Comitato di Esperti "Mainstreaming ed empowerment di genere nei processi educativi e formativi" sarà altresì composto da due funzionari dipendenti della Regione Campania nominati dall'Assessore per le Pari opportunità, di intesa con l'Assessore all'Istruzione e Formazione;

6. che per i compensi da corrispondere agli esperti esterni all'Amministrazione, per i corrispettivi massimi erogabili, si faccia riferimento alla Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 101 del 17.7.1997 e successive modificazioni;

7. che i costi relativi al funzionamento del Comitato di Esperti ed all'implementazione e realizzazione delle azioni previste per la prima annualità 2001/2002, così come al Piano Finanziario 2001/2002 allegato - Allegato A -, che costituisce parte integrante alla presente deliberazione, per un importo complessivo di Lire 230.000.000 (Euro 118.785,09) siano imputati a valere sul cap. 54 del Bilancio 2001, che presenta sufficiente capienza;

8. che l'adozione degli atti per l'esecuzione della presente deliberazione, nonché l'espletamento delle procedure necessarie all'attuazione delle iniziative programmate, ivi compreso l'adozione dei necessari atti di impegno di cui al punto 7, siano affidate al Dirigente del Servizio Pari Opportunità giusto decreto dirigenziale n. 2331 del 21/9/01, con il quale il dirigente del Settore AAGG. Personale-Contenzioso- Rapporti con le OO.SS. ha delegato la responsabilità in materia di pari opportunità alla dirigente del Servizio Pari Opportunità;

9. di inviare la presente delibera al Settore proponente per l'esecuzione, all'A.G.C. Bilancio - Ragioneria e Tributi per i provvedimenti di competenza, all'A.G.C. 17 Settore 01 e, al Settore "Stampa, Documentazione, Informazione e Bollettino ufficiale" per la pubblicazione sul B.U.R.C..

Il Segretario  
Di Giacomo

Il Presidente  
Bassolino