

REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale - Seduta del 17 maggio 2002 - Deliberazione n. 2005 - Area Generale di Coordinamento AA.GG. e Personale - **Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali - Anno 2002.**

omissis

PREMESSO

- che con Deliberazione di Giunta Regionale n. 6682 del 16.12.2000 è stato istituito il Nucleo di Valutazione per lo svolgimento delle funzioni di controllo strategico delle attività poste in essere nell'accezione di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n.286/99 e di supporto alla valutazione delle attività dei dirigenti operanti presso le Aree Generali di Coordinamento;

- che con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1471 del 30.3.2001 è stato approvato il Sistema di Valutazione delle prestazioni dirigenziali messo a punto dal suddetto Nucleo;

- che con l'adozione del suddetto Sistema di Valutazione è stato attuato il processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2001;

CONSIDERATO

- che a conclusione del processo di valutazione per l'anno 2001 è stata evidenziata la necessità di apportare alcune modifiche e integrazioni al sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali per connetterlo più strettamente al processo di pianificazione e programmazione delle attività della dirigenza regionale;

- che, a tal fine, è opportuno, approvare "Caratteristiche e criteri del Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali - anno 2002" che, allegato sub 1 al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO

- di dover dare, altresì, mandato al Nucleo di Valutazione di cui in premessa di predisporre e proporre, all'Assessore alle Risorse Umane e alla Amministrazione Regionale, in coerenza con i criteri di cui all'allegato sub 1 al presente atto, la nuova guida di gestione del sistema di valutazione e il relativo fascicolo di valutazione che caratterizzeranno il processo valutativo delle prestazioni dirigenziali del 2002;

TENUTO CONTO

- che detto sistema è stato sottoposto all'esame della Delegazione Trattante nella seduta del 17.4.2002;

propone e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa che si intendono di seguito integralmente riportate:

1. di approvare "Caratteristiche e criteri del Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali - anno 2002" che, allegato sub 1 al presente atto deliberativo, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di dare mandato al Nucleo di Supporto per la valutazione dei dirigenti, in coerenza con i criteri esposti nell'allegato di cui al punto 1., di predisporre e proporre all'Assessore alle Risorse Umane e alla Amministrazione Regionale la nuova guida di gestione del sistema di valutazione e il relativo fascicolo di valutazione da adottare con Decreto del Coordinatore dell'A.G.C. 07 "AA.GG., Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo";

3. di incaricare l'Assessore alle Risorse Umane e alla Riforma dell'Amministrazione Regionale di verificare costantemente la coerenza generale del Sistema di valutazione e di avanzare eventuali proposte di modifica;

4. di incaricare, altresì, l'Assessore alle Risorse Umane e alla Riforma dell'Amministrazione Regionale di presentare alla Giunta Regionale una relazione annuale sul funzionamento e sui risultati del Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali;

5. di inviare il presente atto, ad intervenuta esecutività al Coordinatore dell'A.G.C. 07 "AA.GG., Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo", al Settore "Studio, Organizzazione e Metodo - Formazione del Personale" per l'esecuzione ed al Settore "Stampa, Documentazione, Informazione e Bollettino Ufficiale" per la pubblicazione sul B.U.R.C.

Il Segretario
Di Giacomo

Il Presidente
Valiante