

REGIONE CAMPANIA Giunta Regionale - Seduta del 18 settembre 2003 - Deliberazione N. 2750 - Area Generale di Coordinamento N. 7 AA.GG. e Personale - **Indizione selezione interna per l'attribuzione del profilo professionale di autista a n. 34 dipendenti nell'ambito della Cat. B (Cat. B3 ex V q.f.).**

omissis

PREMESSO

- che l'art. 2 del decreto legislativo n.165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni, assegna espressamente alle Amministrazioni Pubbliche la definizione delle linee fondamentali di organizzazione agli uffici nonché la determinazione delle dotazioni organiche complessive, secondo i principi generali fissati dalle disposizioni di Legge, mediante l'adozione degli atti previsti dai rispettivi ordinamenti;

- che lo stesso decreto ribadisce l'attribuzione agli Organi di Governo del potere di definizione dei programmi, degli obiettivi, delle priorità e dei piani, nonché di individuazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali da destinare alle diverse finalità,

- che l'art.5 del decreto in parola prevede, altresì, che le determinazioni per la organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, sono assunte dagli Organi preposti alla gestione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro mentre il successivo art. 6 stabilisce, al comma 1, che le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della organizzazione - della disciplina degli uffici "curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale",

- che l'art. 3, comma 2 del CCNL per i dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999 stabilisce che "ai sensi dell'art. 56 del decreto legislativo n. 29/1993, come modificato dal decreto legislativo n. 80/1998 (ora art. 52 del decreto legislativo 165/2004), tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro",

RILEVATA

- l'esigenza di potenziare l'organizzazione e la funzionalità dell'autoparco della Giunta Regionale con n. 34 autisti fino a complessive n. 100 unità;

CONSIDERATO

- che, al fine del potenziamento dell'autoparco, è opportuno procedere alla modifica del profilo professionale del personale, nell'ambito di quello appartenente alla cat. B (cat.B3 ex V qf), che sia in possesso degli specifici requisiti previsti dal bando di selezione da adottarsi a cura del competente Dirigente;

- che nel caso di mutamento del profilo professionale trattandosi, nel caso specifico, di un cambiamento della tipologia della prestazione professionale, il lavoratore è tenuto a seguire un corso di riqualificazione, con una prova finale, tendente ad accertare l'idoneità dello stesso allo svolgimento delle nuove funzioni/mansioni,

PRESO ATTO

- di quanto concordato in data 25/02/03, in sede di Delegazione Trattante avente ad oggetto la ripartizione del Fondo relativo all'anno 2003 del personale non dirigenziale;

- altresì, che il procedimento in parola, trattandosi di mera modifica del profilo professionale dei dipendenti non comporta variazioni della dotazione organica complessiva approvata con deliberazione n. 6130/02 e quindi non comporta incremento di spesa,

RITENUTO

- che la trasformazione dei profili professionali sui posti di organico consegue l'obiettivo di una razionalizzazione nell'impiego del personale e di una migliore utilizzazione delle prestazioni dei dipendenti in rapporto alle esigenze emerse ed emergenti per la carenza di alcune professionalità nelle strutture regionali, con diretti vantaggi sulla qualità dei servizi;

VISTI

- il D.Lg.vo n. 165/01 e succ.ve modificazioni ed integrazioni;

- la deliberazione di G.R. n. 6130 del 13/12/02;

- la deliberazione di G.R. n. 6131 del 13/12/02 avente ad oggetto: "Regolamento recante disposizioni in materia di accesso agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e le modalità di svolgimento dei concorsi;

- il vigente CCNL per il personale non dirigente della Giunta Regionale ed il relativo Documento di concertazione;

PRESO ATTO che è stata data preventiva informazione alle OO.SS.;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni di cui alle premesse che si intendono qui di seguito integralmente riportate,

1. di disporre, tramite procedura selettiva interna per titoli e successivo corso di riqualificazione con prova finale di idoneità, l'attribuzione a n.34 dipendenti. inquadrati nella cat. B (cat. B3 ex q.f.), di profilo professionale di "autista";

2. di dare mandato al competente Settore Reclutamento dell'A.G.C. AA.GG. Gestione e Formazione del Personale - Organizzazione e Metodo di predisporre tutti gli atti necessari ai fini della selezione di detto personale;

3. di dare mandato al Dirigente del Settore Organizzazione e Metodo della predetta A.G.C. provvedere a realizzare un corso di riqualificazione di n. 80 ore complessive, con prova finale idoneità, da affidare al FOR.MEZ nell'ambito del piano di formazione dei dipendenti regionali, per gli aspiranti risultati in possesso dei requisiti di ammissione,

4. al n. 34 candidati risultati idonei, a seguito di superamento della prova pratica finale, utilmente classificati in esito alla valutazione dei titoli dichiarati, verrà attribuito il profilo professionale "autista";

5. di dare atto che l'attribuzione del profilo professionale di "autista" al n. 34 dipendenti risultati idonea non comporta variazione della dotazione organica del totale contingente personale di cat. B di cui al deliberazione n. 6130 del 31/12/2002

6. di procedere, salvo che siano state già avviate le procedure selettive, alla riapertura dei termini fissa dal bando per la presentazione delle domande nel caso in cui, a seguito di sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. per il personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, venga definito una diversa classificazione del personale da inquadrare giuridicamente nella categoria B;

7. di inviare il presente provvedimento, ad intervenuta esecutività, all'A.G.C. AA.GG. Gestione Formazione del Personale - Settore Reclutamento - Settore Organizzazione e Metodo - Settore Trattamento Economico - per l'esecuzione; e al settore Stampa per la pubblicazione sul Burc;

8. di incaricare il Dirigente del Settore Reclutamento ed il Coordinatore dell'A.G.C. 07 di dare ampia informazione e diffusione del presente atto.

Il Segretario
Brancati

Il Presidente
Bassolino