

REGIONE CAMPANIA Giunta Regionale - Seduta del 10 settembre 2004 - Deliberazione N. 1693 - Area Generale di Coordinamento N. 13 - Sviluppo Attività Settore Terziario - **Costituzione del nucleo di supporto alla valutazione del personale dirigente degli Enti Provinciali ed Aziende Autonome di Soggiorno e Turismo.**

omissis

VISTO il D.Lgs. 30 luglio 1999, n.286, in materia di riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della L.15 marzo 1997, n. 59;

VISTO l'art. 1 del D.Lgs 30 luglio 99, n. 286, in base al quale le pubbliche amministrazioni, nell'ambito della rispettiva autonomia, si dotano di strumenti adeguati atti a valutare: le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale, l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e obiettivi predefiniti;

VISTO l'art. 5, del D.Lgs 30 luglio 99, n. 286, in base al quale le pubbliche amministrazioni valutano in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse;

Visto l'art. 14 del CCNL 98/01 Area della Dirigenza, comparto Regioni - Autonomie Locali, in base al quale gli Enti definiscono meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dai dirigenti, in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente rese disponibili;

**RILEVATO**

che l'attività di valutazione del personale dirigente ha lo scopo di erogare la retribuzione di risultato come previsto dal contratto CCNL, di orientare le prestazioni dei dirigenti verso il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, di valorizzare e promuovere lo sviluppo professionale degli stessi, nell'ambito di un contesto operativo orientato ad obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità nonché di trasparenza e imparzialità della gestione amministrativa;

che la valutazione deve considerare le effettive condizioni organizzative e gestionali in cui è esercitato il ruolo di responsabile, tenendo conto sia delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate sia delle eventuali difficoltà del contesto operativo o di eventi non prevedibili in sede di definizione degli obiettivi.

**CONSIDERATO**

al riguardo, che gli Enti turistici regionali non sono dotati di un sistema omogeneo di controlli interni finalizzati ad apprezzare le prestazioni del personale dirigente e dei loro comportamenti organizzativi;

che, nella specie, l'istituzione di organismi di supporto alla valutazione per ogni singolo Ente Provinciale per il Turismo o Azienda Autonoma di Soggiorno operanti nel territorio risulta impraticabile, per ragioni di ordine economico - finanziario (i costi di funzionamento non sarebbero sostenibili dai singoli bilanci) e non si giustifica in relazione alle reali esigenze e alla effettiva dimensione delle problematiche;

che, pertanto, risulta razionale individuare un solo organismo, che consenta il costante confronto fra realtà analoghe e rappresenti quindi una continua occasione di miglioramento, cui affidare il supporto della valutazione della dirigenza che, comunque, è affidata ai dirigenti apicali per i dirigenti diversi dal responsabile di vertice, ovvero dall'Amministratore per i dirigenti apicali;

**RITENUTO**

opportuno, quindi, istituire un Nucleo centralizzato con il compito supportare e validare la valutazione sulle prestazioni e le competenze organizzative dei dirigenti degli Enti provinciali per il Turismo e delle Aziende Autonome di Soggiorno e Turismo sulla base degli indicatori elaborati dal medesimo Nucleo;

**RIBADITO**

che la valutazione del personale incaricato di funzioni dirigenziali è finalizzata all'attribuzione della retribuzione di risultato ed a fornire all'organo competente elementi di supporto per l'assegnazione, conferma e revoca degli incarichi e per la relativa corresponsione dell'indennità di funzione;

VISTA la D.G.R.C del 3/06/00 N. 3466 con la quale vengono attribuiti ai dirigenti delle Aree Generali di Coordinamento tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente del Settore Sviluppo e Promozione Turismo sulla scorta dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal dirigente del Servizio 03;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

- di istituire un Nucleo di supporto alla valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti degli Enti provinciali per il Turismo e delle Aziende Autonome di Soggiorno e Turismo sulla base degli indicatori elaborati dal medesimo Nucleo, composto da tre componenti ed un segretario con funzioni di coordinamento tecnico - organizzativo nominati, previa proposta dell'Assessore al Turismo, con decreto del Presidente della Giunta Regionale;

di determinare:

- che l'attività di valutazione dei dirigenti viene effettuata in base al Manuale del Valutatore, predisposto dal medesimo Nucleo, che può essere modificato ogni anno, in cui sono specificati e dettagliate: finalità della valutazione; oggetto della valutazione; metodologia e criteri di valutazione; tempistica della valutazione; comunicazione della valutazione; scheda di valutazione tipo;

- che gli indicatori per il controllo e valutazione dei risultati sono elaborati con riferimento alle indicazioni contenute nel documento di programmazione e nei piani operativi delle strutture, per gli obiettivi annuali assegnati ai dirigenti delle strutture stesse;

- che il Nucleo opera in posizione autonoma rispetto ad ogni altra struttura, svolge la propria attività in modo Collegiale e riferisce periodicamente agli Amministratori, comunicando le risultanze dell'attività valutativa al fine dell'erogazione dell'indennità di risultato e comunque ogni qualvolta risulti necessario; il Nucleo relaziona circa la propria attività semestralmente all'Assessore al Turismo;

- che il Nucleo si riunisce con cadenza periodica su convocazione del Presidente, nominato al suo interno, che ne fissa l'ordine del giorno;

- che il Nucleo ha sede presso gli Uffici dell'Assessorato al Turismo, comunque per lo svolgimento dei suoi compiti il nucleo ha accesso agli Uffici delle Aziende Autonome o degli Enti Provinciali per il Turismo, cui può richiedere informazioni e documentazione amministrativa;

- che la valutazione del personale dirigente è affidata, per i dirigenti diversi dal responsabile di vertice al dirigente apicale, ovvero per i dirigenti apicali dall'Amministratore;

- che il valutatore esamina in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro le prestazioni dei dirigenti nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate, l'andamento qualitativo del servizio in rapporto al grado di soddisfazione dell'utenza;

- che la valutazione è annuale; tuttavia quando il rischio grave di un risultato negativo si verifica prima della scadenza prevista il procedimento di valutazione può essere anticipatamente concluso ai sensi dell'art.5, 4° c. D.Lgs. 286/99;

- che per i componenti del Nucleo di supporto ed il segretario è fissato un gettone di presenza di euro 77,00, per ogni seduta, ai sensi della deliberazione di Giunta Regionale 5264 del 31.10.2002, che graverà sulla U.P.B.2.9.26 Cap. Gestionale 4403, oltre al rimborso spese;

- che la durata dell'incarico risulta fissata sino all'entrata in vigore della legge di riordino delle strutture turistiche regionali e, comunque, non oltre il 31.12.05, salvo rinnovo;

- di trasmettere il presente atto, al Settore Sviluppo e Promozione Turismo per gli adempimenti consequenziali; all'Assessore al Turismo ed al B.U.R.C. per la pubblicazione; per conoscenza al Settore.

Il Segretario  
Brancati

Il Presidente  
Valiante