

Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 6 del 24 gennaio 2005

AZIENDA SANITARIA LOCALE - CE/2 - Aversa - Bando concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 posti di "Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro".

In esecuzione della deliberazione n. 505, del 29.12.04, è indetto Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, dei seguenti posti del personale del Comparto:

- n° 6 posti di "Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di Lavoro", Categoria D), profilo professionale di "Collaboratore Professionale Sanitario", personale di vigilanza e ispezione, con riserva:

- a) ex art. 18, comma 6, del D.Lgs. n° 215/01;

- b) ex art. 1, comma 2, del D.P.R. n° 220/01 e Legge Regionale n° 26/03.

Le modalità di espletamento del concorso sono regolamentate dal D.P.R. n° 220/01 e dalle disposizioni legislative ivi richiamate.

In applicazione dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n° 165/01 e successivi di modifiche ed integrazioni, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

In applicazione dell'art. 43 del D.P.R. n° 220/01 la prova orale comprende, oltre che elementi di informatica, anche la verifica della conoscenza almeno a livello iniziale di una lingua straniera scelta fra il "L'INGLESE O IL FRANCESE".

Possono partecipare coloro che, alla data di scadenza fissata nel presente bando per la presentazione delle istanze, sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali di ammissione

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica, con osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio.

Il personale dipendente da Pubbliche Amministrazioni ed il personale dipendente dagli Istituti, Ospedali ed Enti di cui agli artt. 25 e 26, comma 1, del D.P.R. n° 761/79 è dispensato dalla visita medica;

Requisito specifico di ammissione

a) diploma universitario di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, di cui al D.M. Sanità 17 gennaio 1997, n. 58;

ovvero: diploma o attestato conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi del decreto 27 luglio 2000 del Ministro della Sanità di concerto con il Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e all'accesso ai pubblici uffici.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo di lavoro del Comparto Sanità.

Domande di partecipazione

Per l'ammissione al concorso gli aspiranti devono presentare istanza, redatta in carta semplice, nella quale devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n° 445:

1) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;

2) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero dei requisiti sostitutivi;

3) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;

4) le eventuali condanne penali riportate;

5) il possesso dei requisiti specifici di ammissione;

6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

7) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

8) i titoli che danno diritto ad eventuali riserve di posti come da normativa specificata in premessa.

9) i titoli che danno diritto a usufruire di riserve, precedenza o preferenze a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n° 487/94;

10) l'indicazione della lingua straniera scelta tra l'inglese il francese;

11) il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione, in mancanza vale la residenza indicata nella domanda stessa;

12) l'autorizzazione all'Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi della legge 31 dicembre 1996, n. 675, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura.

I candidati che hanno diritto alla riserva dei posti devono, espressamente, indicare nella domanda detto diritto, a pena di mancato beneficio previsto dalla normativa in merito.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione.

La mancata sottoscrizione della stessa comporterà l'esclusione dal concorso.

Ai sensi della legge n. 370/1988 le domande di partecipazione al concorso non sono soggette ad imposta di bollo, compresi i relativi documenti allegati.

La presentazione della domanda implica la presa visione del bando e l'accettazione di tutte le clausole in esso contenute.

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione i candidati devono allegare:

- a) la documentazione attestante i requisiti specifici di ammissione;
- b) tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, ivi compreso curriculum formativo e professionale datato e firmato;
- c) elenco in triplice copia, in carta semplice, dei documenti e titoli presentati, datato e firmato;
- d) fotocopia del proprio documento di identità.

I candidati che hanno diritto alla riserva dei posti devono, obbligatoriamente, allegare certificazione comprovante i requisiti prescritti.

I titoli possono essere prodotti in originale o copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente e nel presente bando.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

L'autocertificazione non è consentita per le pubblicazioni.

Nella certificazione relativa ai servizi prestati deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'art. 46 del D.P.R. n. 761/79, la stessa deve essere a firma del legale rappresentante dell'Amministrazione competente al rilascio.

Le dichiarazioni sostitutive devono essere sottoscritte e prodotte unitamente a copia fotostatica del documento personale di identità, pena la non validità delle stesse.

Si fa presente in merito che, ai sensi dell'art. 11, 3° comma, del D.P.R. 20 ottobre 1998, n° 403, fermo restando le sanzioni penali previste per dichiarazioni mendaci per falsità degli atti, qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento finale emanato sulla base delle dichiarazioni non veritieri.

Modalità e termini presentazione domanda

La domanda di partecipazione, e la documentazione allegata, deve essere inoltrata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Caserta 2, Via Santa Lucia - 81031 Aversa (CE), esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

Il termine di presentazione della domanda scade il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana; qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivi di documenti è privo di effetti.

Non saranno ammessi al concorso i candidati le cui domande risultino spedite dopo il termine di scadenza, a tal fine la data di spedizione è comprovata dalla data a timbro dell'ufficio postale accettante.

Relativamente alla documentazione da presentare, non è consentito far riferimento a quella già in possesso dell'Amministrazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ammissione ed esclusione dal concorso

L'Amministrazione provvederà con apposito atto all'ammissione ed esclusione dei candidati al concorso, previa verifica dei requisiti generali e specifici indicati nel presente bando.

Motivi di esclusione dal concorso

Costituiscono motivi di esclusione dal concorso:

- la mancanza dei requisiti prescritti;
- la presentazione della domanda fuori termine;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- omessa indicazione dei requisiti specifici e generali prescritti.

Commissione esaminatrice

La Commissione è nominata dal Direttore Generale ed è composta secondo quanto prescritto dall'art. 44 del D.P.R. n° 220/01, e sarà integrata da esperti in informatica e docenti nelle lingue straniere indicate nel presente bando.

Prove d'esame

Le prove d'esame sono le seguenti:

prova scritta: vertente su "argomenti attinenti al profilo professionale e alla qualifica a concorso, ovvero: soluzione di quesiti a risposta sintetica attinenti al profilo e qualifica stessa;

prova pratica: esecuzione di tecniche specifiche attinenti al profilo professionale e qualifica a concorso;

prova orale: vertente sulle materie attinenti al profilo e qualifica a concorso, nonché elementi di informatica e la verifica della conoscenza, oltre della lingua italiana, anche della lingua inglese o francese a livello iniziale.

Punteggio

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli, in attuazione di quanto disposto con determina n° 1726 del 24.09.2001, sono così ripartiti:

- A) 15 punti per i titoli di carriera;
- B) 4 punti per i titoli accademici e di studio;
- C) 4 punti per le pubblicazione e titoli scientifici;
- D) 7 punti per il curriculum formativo e professionale.

Il superamento della prova scritta è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Svolgimento delle prove

La data, l'ora ed il luogo di svolgimento della prova scritta saranno comunicati ai candidati non meno di quindici giorni prima della sua effettuazione, con lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove del concorso nei giorni, all'ora fissata e nella sede stabilita, saranno esclusi dal concorso quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alle prove successive sarà data comunicazione della data, dell'ora e del luogo delle prove, con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, almeno venti giorni prima di quello in cui debbono sostenerle.

Formulazione della graduatoria

La Commissione esaminatrice, al termine delle prove d'esame, formulerà la graduatoria finale di merito dei candidati sulla base del punteggio riportato dai candidati in ciascuna prova, con l'osservanza, a parità di punti, di quanto disposto dalla legge n.191/98, nonché delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni.

Sarà escluso dalla graduatoria il candidato che non avrà conseguito, in ciascuna delle prove d'esame, la prevista valutazione di sufficienza.

Conferimento dei posti

Il Direttore Generale dell'Azienda, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, con proprio provvedimento, immediatamente eseguibile, approva la graduatoria finale di merito, unitamente a quella dei vincitori.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito.

I posti riservati saranno attribuiti ai candidati che risulteranno utilmente collocati nella graduatoria suddetta.

La graduatoria finale di merito, con l'indicazione dei vincitori del concorso sarà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania e costituirà notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria degli idonei rimane efficace per un termine di ventiquattro mesi dalla data di pubblicazione per eventuale copertura di posti che entro detto termine dovessero rendersi disponibili.

Adempimenti dei vincitori

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati dall'Azienda, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, che prevede il rapporto di lavoro a tempo pieno, a presentare nel termine di giorni trenta, la certificazione richiesta, in carta legale, pena la mancata stipula del contratto.

Scaduto inutilmente il tempo assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda comunica la propria determinazione di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Trattamento giuridico-economico

I vincitori saranno assunti in prova e saranno inquadrati nei ruoli del personale dell'Azienda, nella Categoria D), profilo "Collaboratore Professionale Sanitario", qualifica di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, e sarà attribuito il trattamento economico e normativo previsto dal Vigente C.C.N.L. del personale del Comparto del S.S.N.

Il periodo di prova è disciplinato dall'art. 15 del C.C.N.L. dell'Area del Comparto Sanità.

Ai fini giuridici ed economici, la nomina decorre dalla data di effettiva immissione in servizio.

Norme finali

L'assunzione in servizio dei vincitori potrà essere sospesa o ritardata per eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni ex L. 311/04 e successivi DPCM di attuazione.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca delle procedura di assunzione che ne costituisce il presupposto.

Il numero dei posti a concorso potrà essere ridotto in presenza di mobilità derivante da specifiche norme.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte, il presente avviso per motivate ragioni, senza che gli istanti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Per ulteriori informazioni rivolgersi al Servizio Risorse Umane - Settore Procedure Concorsuali - Via Santa Lucia, 81031 - Aversa, telefono 0815001320, dalle ore 9,00 alle ore 12,30, nei giorni pari, escluso il sabato.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Angela Ruggiero

Fac simili istanza

Al Direttore Generale
dell'Azienda Sanitaria Locale Caserta 2
Via S. Lucia
81031 - Aversa (CE)

Il/La sottoscritt _____, in riferimento al bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, a n° 6 posti di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, pubblicato, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie speciale, n° ____ del ____, chiede di essere ammesso al concorso.

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n° 445/2000, consapevole che in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali di cui agli artt. 65 e 76 del predetto decreto, dichiara:

1) di essere nat__ a _____, il _____, e di risiedere in _____, via _____, n° ____;
Codice fiscale n° _____;

2) di essere in possesso della cittadinanza italiana (ovvero dei requisiti sostitutivi);

3) di essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di _____ (in caso di mancata iscrizione o di cancellazione indicarne i motivi);

4) di non aver riportato condanne penali (in caso contrario indicare le condanne riportate);

5) di essere in possesso del diploma di _____, conseguito il _____ presso la scuola _____ o Università _____;

6) di trovarsi nei confronti degli obblighi militari nella seguente posizione _____;

7) di aver (o non aver) prestato servizio, né di essere stato destituito da impiego presso una Pubblica Amministrazione;

8) di essere in possesso dei seguenti requisiti per beneficiare della riserva di cui alla legge _____, _____;

9) di essere in possesso dei seguenti titoli che conferiscono il diritto a precedenza o preferenza nella nomina a parità di punteggio: _____;

10) di essere a conoscenza di elementi di informatica;

11) di essere a conoscenza, oltre che della lingua italiana, della seguente lingua straniera a livello iniziale _____ (indicare almeno una di quelle previste nel bando);

12) di autorizzare l'Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai fini della presente procedura;

13) di voler ricevere ogni comunicazione in merito al concorso al seguente indirizzo _____.

Allega alla presente:

1) curriculum formativo e professionale, datato e firmato;

2) elenco, in carta semplice, dei documenti e titoli presentati;

3) fotocopia del proprio documento di identità.

Data _____

firma non autenticata

Dichiarazioni sostitutive di certificazioni (art. 46 del D.P.R. n° 445/200) Dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà (art. 47 del D.P.R. n° 444/2000)

__ I __ sottoscritt __ _____ nato a _____ il _____, residente a _____, via _____, n° ____, c.a.p. __ telef. ____ ;

Codice fiscale _____,

consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia, dichiara che i seguenti documenti sono copia conforme agli originali in suo possesso:

_____ .

(elencare i documenti che vengono autocertificati quale copia conforme all'originale)

luogo data _____

il dichiarante (firma)