

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **di Transo Ettore**

Nazionalità **Italiana**

Data di nascita **22 agosto 1960**

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a) Dal 17 settembre 2025 ad oggi

• Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Campania – D.G. 206.00.00
Centro Direzionale isola A/6
80143 Napoli

• Tipo di azienda o settore Ente Regionale

• Tipo di impiego Funzionario Esperto cat. D a tempo pieno ed indeterminato, attualmente con posizione economica D7 e posizione organizzativa di Elevata Qualificazione

• Principali mansioni e responsabilità Già Responsabile del Personale e del Trattamento Economico dell'ARLAS in liquidazione dal luglio 2008 al 16 settembre 2025, in forza della L.R. n. 1/2016 il sottoscritto ha svolto dal 18.01.2016 e svolge tuttora attività a supporto della competente D.G. 206.00.00 per tutte le attività giuridiche ed economiche connesse con il trasferimento del personale ex ARLAS in liquidazione nei ruoli della G.R. (avvenuto infine a decorrere dal 17 settembre 2025), anche per la ricostruzione e sistemazione di tutte le relative posizioni contributive e di fine servizio riferite al pregresso rapporto di lavoro con l'ex ARLAS in liquidazione.

• Date (da – a) Dal 1° gennaio 2002 al 16 settembre 2025

• Nome e indirizzo del datore di lavoro Agenzia Regionale della Campania per il Lavoro e l'Istruzione (dal 2016 in liquidazione)
Centro Direzionale isola A/6
80143 Napoli

• Tipo di azienda o settore Ente Pubblico Strumentale della Regione Campania

• Tipo di impiego Funzionario Esperto cat. D a tempo pieno ed indeterminato. A seguito di progressioni orizzontali, ha acquisito nel tempo la posizione economica D7 e la posizione organizzativa di Elevata Qualificazione

• Principali mansioni e responsabilità Responsabile del Personale e del Trattamento Economico dal luglio 2008. Attività svolta anche a supporto della competente D.G. 206 (ex 11) a partire dal 18.01.2016 (vedi L.R. n. 1/2016) per tutte le attività giuridiche ed economiche preordinate al trasferimento del personale ex ARLAS in liquidazione nei ruoli della G.R.
In collaborazione con il Responsabile dell'Ufficio Finanziario, predisposizione di mandati e reversali nonché situazioni contabili prodromiche rispetto alla redazione dei bilanci dell'Ente. Responsabile della elaborazione e dell'invio al MEF del Conto Annuale dell'ARLAS in liquidazione.

In precedenza (ossia fino al 2008), Responsabile del Gruppo di Lavoro Interventi per ridurre la disoccupazione (Circa i contenuti in dettaglio si rinvia a quanto riportato appresso in relazione al periodo di attività svolta fino al 25 novembre 1999).

Partecipazione al nucleo di valutazione dei progetti A.I.F.A. nella fase della loro prima sperimentazione, concorrendo alla predisposizione della strumentazione regolamentare ed alla

conseguente istruttoria per la valutazione dei progetti proposti.

Negli anni più recenti si è anche direttamente occupato, insieme con altri, della promozione di un nuovo strumento, il tirocinio di formazione ed orientamento.

Dal luglio 2002 gli è stato affidato l'incarico di responsabile della posizione professionale di "Responsabile del Gruppo di Lavoro Interventi per ridurre la disoccupazione". Dal luglio 2008 ha assunto anche i compiti e le responsabilità del Trattamento Economico del personale dell'A.R.L.A.S..

• Date (da – a)	Dal 01.01.2000 al 31.12.2001
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Campania - Centro Direzionale Isola C/5
• Tipo di azienda o settore	Ente Regionale
• Tipo di impiego	Funzionario Esperto (equiparato a Primo Dirigente dello Stato) in Economia Aziendale a tempo pieno e determinato
	Attività in continuità per l'attuazione delle funzioni ministeriali trasferite alla Regione Campania, con particolare riferimento a P.I.P. e Tirocini di formazione ed orientamento (vedi periodo lavorativo precedente. Nel 2001 è stato chiamato a far parte del nucleo di valutazione dei progetti A.I.F.A. nella fase della loro prima sperimentazione, concorrendo alla predisposizione della strumentazione regolamentare ed alla conseguente istruttoria per la valutazione dei progetti proposti.
• Date (da – a)	dal 2 gennaio 1991 al 1° gennaio 1994 nonché dall'11 marzo 1994 al 31 dicembre 1999
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Agenzia per l'Impiego della Campania (A.I.C.) Ministero del lavoro e della previdenza sociale
• Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
• Tipo di impiego	Funzionario Esperto (equiparato a Primo Dirigente dello Stato) in Economia Aziendale a tempo pieno e determinato
• Principali mansioni e responsabilità	Fin dall'avvio della collaborazione con l'A.I.C. il sottoscritto è stato inserito nell'Area Studi e Ricerche, con preposizione al settore degli Studi giuridici per la cura degli approfondimenti ermeneutici necessari all'Agenzia (tenuto conto del suo ruolo di struttura di supporto tecnico dell'attività della Commissione regionale per l'impiego, organo di governo del mercato del lavoro campano). Nei primi anni, pubblicazione di taluni lavori monografici: ▪ "L'avviamento al lavoro: evoluzione storica del sistema normativo ed attuale regolamentazione", sul n. 2 (febbraio 1992) della rivista AGENZIA NEWS (notiziario mensile dell'Agenzia per l'Impiego della Campania); ▪ "La tutela giuridica e la promozione del lavoro femminile", sul n. 3 (marzo 1992) della rivista AGENZIA NEWS; ▪ "Le procedure di mobilità", sul n. 4 (aprile 1992) della rivista AGENZIA NEWS; ▪ "Il collocamento in mobilità dei lavoratori eccedenti", sul Quaderno n. 6 (luglio 1993) del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania (supplemento della rivista AGENZIA NEWS). Altri lavori monografici, attinenti speciali forme contrattuali, sistemi di incentivazione nell'ambito del mercato del lavoro, la riserva di mobilità, la cassa integrazione guadagni, ecc. ecc., sono stati oggetto di approfondimento interno o in incontri con le parti sociali. Dal 1992 al 1999 ha rappresentato l'A.I.C. in seno alla sottocommissione della Commissione regionale per l'impiego della Campania preposta alla valutazione ed approvazione dei progetti di formazione e lavoro per il territorio campano. Dal 2000 ha continuato a svolgere la predetta attività in rappresentanza del Direttore generale dell'Agenzia regionale per il lavoro della Campania (A.R.LAV.). Dal 1997, ossia fin dall'avvio della loro sperimentazione, è stato responsabile per la Campania del gruppo di lavoro preposto ai Piani di inserimento professionale dei giovani privi di occupazione (P.I.P., previsti e disciplinati dall'art. 15 della legge n. 451/1994 e successive modifiche ed integrazioni). Nell'ambito di tale nuovo strumento, teso ad agevolare l'accesso dei giovani al mercato del lavoro, ha direttamente curato, affiancato da colleghi esperti, una intensa e capillare attività divulgativa e propositiva che, dopo una iniziale fase di diffidenza e di scetticismo verso uno strumento tanto innovativo, ha condotto alla stipula di un considerevole numero di convenzioni quadro con gli interlocutori individuati dalla legge, ossia gli Ordini professionali e le Associazioni datoriali. La diretta responsabilità dei P.I.P. per l'intero territorio regionale si è anche sostanziata, tra le altre, nelle seguenti attività, tutte svolte in piena autonomia e con la collaborazione di colleghi

esperti:

- redazione di tutti i testi delle bozze di delibera in materia di P.I.P. da sottoporre all'approvazione della Commissione regionale per l'impiego (la prima di tali delibere, nella quale si introduceva una dettagliata regolamentazione sui P.I.P. su molti aspetti non ancora disciplinati, è stata in gran parte successivamente riprodotta dal Ministero del lavoro e della previdenza sociale in una sua circolare, con la quale ha sostanzialmente esteso il modello campano dei P.I.P. a tutto il territorio nazionale);
- predisposizione, per ciascuna delle annualità dei Piani, dei testi di convenzione quadro e di progetto esecutivo quadro (tutti approvati dalla C.R.I. e, dopo, dalla C.R.L. della Campania);
- predisposizione di tutta la modulistica (anch'essa approvata dalla C.R.I. e dalla C.R.L.) necessaria per l'assegnazione dei giovani da parte delle Sezioni circoscrizionali per l'impiego e, poi, dei Centri per l'impiego (modelli ass/PIP, modelli di autodichiarazione del soggetto utilizzatore e del giovane neoinserito, informativa in materia di "privacy" e relativi atti di consenso, ecc.) e per la certificazione dei pagamenti mensili effettuati;
- ideazione e realizzazione di un processo informatico di raccolta e fornitura dati (elenchi dei giovani assegnati, schede di monitoraggio ex ante ed ex post, elenchi mensili per l'INPS e per il Servizio ispezione del lavoro) anche ai fini delle conseguenti relazioni alla Commissione regionale per l'impiego ed al Ministero del lavoro e della previdenza sociale;
- proposta ed attuazione di un meccanismo fortemente innovativo per la gestione dei pagamenti ai giovani delle indennità previste dalla legge a loro favore. Tale meccanismo, studiato perché fosse rispettoso anche delle esigenze contabili delle Direzioni provinciali del lavoro interessate, ha ottenuto la preventiva autorizzazione del Ministero del Tesoro, che ne ha poi suggerito l'adozione ad altre Agenzie regionali;
- relazioni e convenzioni con l'INPS e con l'INAIL per tutti gli aspetti di loro diretta competenza, sempre nel ruolo di responsabile del particolare strumento per la Campania;
- coordinamento ed impulso delle attività di competenza delle Sezioni circoscrizionali per l'impiego (poi Centri per l'impiego) e delle Direzioni provinciali del lavoro in materia di P.I.P.;
- assistenza e consulenza a favore degli Ordini professionali e delle Associazioni datoriali in tutte le fasi di attuazione dei P.I.P..

Negli anni più recenti si è anche direttamente occupato, insieme con altri, della promozione di un nuovo strumento, il tirocinio di formazione ed orientamento.

Dal luglio 2002 gli è stato affidato l'incarico di responsabile della posizione professionale di "Responsabile del Gruppo di Lavoro Interventi per ridurre la disoccupazione". Dal luglio 2008 ha assunto anche i compiti e le responsabilità del Trattamento Economico del personale dell'A.R.L.A.S..

• Date (da – a)	1983 -1990
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Esercizio dell'attività libero-professionale in nome e conto proprio
• Tipo di azienda o settore	Professioni liberali
• Tipo di impiego	Libero professionista (Consulente del lavoro; Dottore commercialista)

• Principali mansioni e responsabilità

Conseguito il diploma superiore, dal novembre 1979 il sottoscritto ha frequentato uno studio professionale di consulenza del lavoro per il compimento del biennio di praticantato. In tale periodo, con la parallela verifica pratica delle nozioni oggetto di studio, ha potuto acquisire quel bagaglio di conoscenze che gli hanno consentito la relativa abilitazione professionale. Dal 1983 ha avviato la propria attività professionale di consulente del lavoro, il che gli ha consentito di approfondire progressivamente esperienze e competenze nella complessa e delicata gestione dei rapporti di lavoro, sotto i distinti ma complementari aspetti, tra l'altro, della loro regolamentazione normativa ed economica, dell'organizzazione del lavoro, delle relazioni sindacali, della contrattazione collettiva, della sicurezza ed igiene del lavoro, della disciplina in azienda, delle controversie di lavoro.

Nutrendo un forte interesse verso la materia delle vertenze di lavoro, ha sperimentato forme di collaborazione ufficiale con la Magistratura del lavoro. In qualità di Consulente tecnico d'ufficio, in almeno un centinaio di casi è stato incaricato di redigere perizie in altrettante controversie di lavoro (innanzi al Tribunale di Napoli ed alle Preture di Napoli e di Marano di Napoli) dagli oggetti più diversi (retributivo e di carriera, previdenziale, per Convenzione medici/U.S.L., ecc.). Nel frattempo, indirizzati gli studi e la preparazione tecnica anche verso la materia contabile, fiscale e fallimentare, ha conseguito anche l'abilitazione all'esercizio della libera professione di dottore commercialista, ed affiancato tale nuova attività a quella di consulente del lavoro, che ha continuato a svolgere senza soluzione di continuità. La doppia abilitazione ed il conseguente esercizio delle suddette distinte attività professionali gli hanno permesso di affrontare tutti i problemi aziendali da punti di osservazione diversi ma complementari, nella convinzione che un approccio multidisciplinare agevoli una più corretta trattazione e soluzione di problemi di qualsivoglia natura, oltre a consentire un'analisi più spinta delle questioni ed un esercizio del potere decisionale conseguentemente più avveduto.

Ha partecipato direttamente ed attivamente alle attività promosse dagli ordini e dalle associazioni professionali a cui era iscritto. In particolare, dal maggio 1988 ha assunto la responsabilità della direzione e del coordinamento delle attività del Centro Studi "Osvaldo Baroncelli" della Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro (A.N.C.L.) di Napoli, partecipando così a convegni come relatore di propri lavori monografici su temi quali il Testo Unico delle imposte sui redditi (Napoli, Hotel Royal, 14 luglio 1988), il Collocamento dei lavoratori (Napoli, Hotel Terminus, 29 ottobre 1988; Brindisi, Camera di Commercio, 24 novembre 1988; Napoli, Circolo della Stampa, 22 aprile 1989), l'Apprendistato, i Contratti di formazione e lavoro, il Part time ed altri argomenti di interesse specifico per la categoria professionale rappresentata. E' anche stato redattore, con altri consulenti del lavoro, di un nuovo quindicinale dell'A.N.C.L. di Napoli ("Noi Consulenti"), con occasione di approfondire altre tematiche (sfociate in articoli e/o lavori monografici), quali la predisposizione di un nuovo Codice deontologico e di emendamenti ai testi di vari decreti legge succedutisi soprattutto in tema previdenziale ed assistenziale.

Proprio in virtù dei livelli di specializzazione e di professionalità conseguiti con il quotidiano esercizio delle libere professioni suddette, dal gennaio 1991 è stato chiamato a rivestire il ruolo di "Esperto" in Economia Aziendale presso l'A.I.C., con particolare riferimento alle problematiche di ordine giuridico, economico, finanziario e, soprattutto, organizzativo e sociale che si ricollegano alla complessa materia della gestione dei rapporti con il personale dipendente.

Dalla fine del 1990 il sottoscritto non è più iscritto ai suddetti Ordini professionali e non esercita alcuna attività libero-professionale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Qualifica conseguita | <p>20 maggio 1988</p> <p>Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore commercialista (iscrizione all'Ordine dei Dottori commercialisti di Napoli dal 15 febbraio 1989)</p> <p>Dottore commercialista</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Qualifica conseguita | <p>22 maggio 1986</p> <p>Iscrizione all'Albo dei Consulenti Tecnici presso il Tribunale Civile e Penale di Napoli (nella categoria Economica, Amministrativa, Contabile e Finanziaria)</p> <p>Consulente tecnico d'ufficio</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Qualifica conseguita | <p>15 luglio 1985</p> <p>Diploma di Laurea in Economia e Commercio, conseguito con lode presso l'Università degli Studi di Napoli</p> <p>Tesi di laurea: "La struttura della retribuzione", relatore il Chiar.mo Prof. Fabio Mazziotti di Celso</p> <p>Dottore in Economia e Commercio</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Qualifica conseguita | <p>13 settembre 1982</p> <p>Abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro (iscrizione all'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Napoli dal 24 febbraio 1983)</p> <p>Consulente del lavoro</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Qualifica conseguita | <p>1974/1975 – 1978/1979</p> <p>Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale, conseguito con la votazione di 60/60</p> <p>I.T.C.S. "Enrico De Nicola"</p> <p>Ragioniere e Perito Commerciale</p> |

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

Italiano

ALTRA LINGUA

Inglese

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Capacità di lettura• Capacità di scrittura• Capacità di espressione orale | <p>buono</p> <p>elementare</p> <p>elementare</p> |
|---|--|

ALTRE LINGUA

Spagnolo

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Capacità di lettura• Capacità di scrittura• Capacità di espressione orale | <p>buono</p> <p>elementare</p> <p>elementare</p> |
|---|--|

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Ottima capacità a relazionarsi con qualsiasi tipo di interlocutore, maturata nelle diverse e significative esperienze professionali vissute

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

Disponibilità ed attitudine al lavoro di gruppo con ruolo attivo e collaborativo, sperimentata sia nello svolgimento delle attività libero-professionali svolte sia nella gestione del proprio ruolo di responsabile del gruppo di lavoro intervenenti per ridurre la disoccupazione

Ottime capacità organizzative sul posto di lavoro, direzione e gestione di gruppi di lavoro, governo delle responsabilità dell'ufficio del personale e del trattamento economico

Ottime capacità nell'utilizzo del personal computer

B

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]

Il sottoscritto di Transo Ettore, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità e autorizza il trattamento dei dati personali presenti nel CV ai sensi del D.Lgs. 2018/101

Napoli, 22 dicembre 2025