



---

**INFORMAZIONI PERSONALI**

---

Nome **BORRELLI CATERINA**

Indirizzo

Telefono 081-7963732 (Ufficio)

E-mail caterina.borrelli@regione.campania.it

Nazionalità italiana

Data di nascita

COD.FISC.

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

• Date (da – a) Dipendente a tempo indeterminato – cat. D4 – Giunta Regionale della Campania DG 50 05, da dicembre 2009

• Principali mansioni e responsabilità attuali:

Staff Direzione Politiche Sociali e Sociosanitarie DG 50-05

Referente per i controlli in loco dei progetti a valere sul programma nazionale PAC “Servizi di cura all’infanzia e agli anziani non autosufficienti”

Responsabile dei controlli di primo livello dei progetti a valere sul programma nazionale PAC “Servizi di cura all’infanzia e agli anziani non autosufficienti”

Responsabile di procedimento per gli interventi di propria competenza nell’ambito dell’Avviso Pubblico Scuola di Comunità – POR Campania FSE 2014-2020

Componente del team di attuazione degli obiettivi specifici di supporto alla Direzione Generale per le Politiche Sociali e Sociosanitarie per il POR Campania FSE 2014-2020

Componente del team di attuazione degli obiettivi specifici di supporto alla Direzione Generale per le Politiche Sociali e Sociosanitarie per il POR Campania FESR 2014-2020

Referente Progetti a valere sull’Avviso pubblico Piano di Intervento ed azioni per la prevenzione, gestione e contrasto del fenomeno del Bullismo e Cyberbullismo

Referente Progetti a valere sull’Avviso pubblico POR CAMPANIA FESR 2014/2020 Asse 3 – O.S. 3.7 - Azione 3.7.1. Avviso pubblico per la concessione di aiuti “Sostegno all’avvio e rafforzamento delle attività imprenditoriali che producono effetti socialmente desiderabili e beni pubblici non prodotti dal mercato”

Supporto all’attuazione delle azioni regionali di contrasto al bullismo e cyberbullismo

• Principali mansioni e responsabilità passate:

Staff Direzione Generale per le Politiche Sociali, le Politiche Culturali, le Pari Opportunità e il Tempo Libero

Componente del controllo di primo livello per il PAC Cultura

Incarico di responsabilità relativo al monitoraggio delle risorse previste all’interno del I Piano Sociale Regionale e di quelle impiegate dagli ambiti territoriali nella definizione del piano di zona triennale

Componente del Nucleo di valutazione della pianificazione sociale (DD 10 del 20 gennaio 2010)

Componente del Team di Controllo 1° livello delle operazioni a titolarità regionali finanziate dagli obiettivi operativi del PO FSE 2007/20013 di competenza dell’AGC 18

Referente per il progetto nomenclatore dei Servizi Sociali della Regione Campania, all’interno del Gruppo di Lavoro Politiche Sociali presso la sede del CISIS di Roma

Componente del gruppo di lavoro per la redazione del II Piano Sociale Regionale (2013-2015)

Referente per il Reddito di Cittadinanza

Componente del gruppo di lavoro regionale del progetto SINBA - Progetto sperimentale volto alla creazione e implementazione del sistema informativo sulla cura e la protezione dei bambini e della loro famiglia

Partecipazione alle attività di laboratorio realizzate presso la Giunta regionale della Campania nell'ambito del progetto "INNO.VA.RE innovazione e sperimentazione di metodi e strumenti per la misurazione e la valutazione della performance nelle amministrazioni regionali" per la realizzazione del piano della performance organizzativa dell'A.G.C. 18

- Date (da – a) Dipendente a tempo determinato, dal gennaio 2002 al 31 dicembre 2002, dal 28 gennaio 2003 al 30 luglio 2004, dal 1 settembre 2004 al 5 agosto 2005, dal 5 settembre 2005 a dicembre 2006, da 22 gennaio 2007 a 22 dicembre 2007 presso il Foromez - Centro di Formazione Studi – sede di Napoli, con qualifica C1  
Collaboratore a progetto presso il Foromez da luglio 2008 a dicembre 2009
  
- Principali mansioni e responsabilità Impegnata in attività di supporto al coordinamento tecnico-organizzativo dei Progetti Foromez per il Welfare Locale, nello specifico:
  - nel Programma di assistenza tecnica e formativa alla regione Campania per l'attuazione della Legge 328/00, dal 2002 ad oggi, la sottoscritta fa parte dello staff di progetto, con compiti di raccordo tra le diverse linee d'azione che lo costituiscono. In particolare ha collaborato per la progettazione esecutiva delle attività, per la promozione e comunicazione delle stesse e per il coordinamento tecnico ed organizzativo dei gruppi di lavoro attivati per la realizzazione dei programmi. Ha inoltre contribuito alla progettazione, costruzione e gestione dello spazio web del progetto, a quella del sistema di monitoraggio dei piani di zona sociali. Ha partecipato alla stesura delle linee guida di programmazione regionale per la seconda, terza, quarta, quinta e sesta annualità dei piani di zona.
  - Dal 2005 membro della Commissione Regionale di Valutazione dei Piani di Zona della Regione Campania.
  - nell'ambito del PON ATAS azione 5.1 "Programmazione politiche sociali a supporto delle amministrazioni regionali e locali" ha partecipato al gruppo di lavoro interno del Foromez per il raccordo tra i progetti mirati regionali del programma e le azioni centrali previste, ed è stata il referente per il progetto mirato Regione Campania con attività di coordinamento dei componenti dell'unità tecnica operativa che si occupa dell'accompagnamento degli ambiti territoriali regionali per l'attuazione della L.328/00. Ha preso inoltre parte alle cabine di regia regionali in cui si definiscono gli obiettivi programmatici del settore regionale ed ha coordinato un gruppo di lavoro per la creazione di un glossario dei servizi sociali campani.
  - nell'ambito del "Programma per l'assistenza tecnica e formativa alla Regione Basilicata per la definizione del Piano Regionale della Salute e dei Servizi alla Persona" la sottoscritta ha prestato assistenza tecnica al Settore Assistenza Sociale della Regione Basilicata in merito alle attività di stesura del nuovo Piano Sociale Regionale.A tal fine è stata impegnata in riunioni con il gruppo di coordinamento Foromez del progetto e i referenti regionali per la programmazione degli interventi, ha seguito e coordinato l'attività di monitoraggio dei servizi attuati dagli ambiti per l'anno 2008.

---

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

---

- Date LUGLIO 1990
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Scientifico DI SAN SEBASTIANO AL VESUVIO
- Qualifica conseguita Diploma di maturità scientifica - 53/60
  
- Date OTTOBRE 1999
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Napoli "Federico II" – Facoltà di Sociologia
- Qualifica conseguita Laurea in Sociologia 109/110

• Date	OTTOBRE 2006
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Napoli "Federico II" – Facoltà di Lettere e Filosofia
• Qualifica conseguita	Laurea triennale in Scienze del Servizio Sociale, 103/110
• Date	2001/2002
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ISPPREF di Napoli
• Qualifica conseguita	Attestato di Mediatore Familiare
• Date	1997/1998
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Cooperativa Sociale a r.l. Il Millepiedi
• Qualifica conseguita	Attestato regionale di qualifica professionale di Manager di impresa sociale (750 ore)
• Date	Ottobre 2001 - Luglio 2001
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ISTAT – Sede di Roma – servizio dinamiche sociali
• Stage	Stage sul fenomeno della povertà soggettiva
• Date	2001
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Formez
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso "100 Esperti di Sviluppo Locale" – specializzazione Comunicazione pubblica per lo sviluppo locale"
• Date	Marzo – giugno 2000
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Studio ERRESSE di Napoli
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso "Progettare il Sociale"
• Date	1998-1999
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Studio APS (Analisi Psicosociologica) di Milano e Facoltà di Sociologia dell'Università degli Studi di Napoli Federico II
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso "Formazione e monitoraggio dei progetti finanziati dalla L.285/97"
• Date	Settembre – novembre 2011
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Formazione dipendenti Regione Campania nell'ambito del progetto "ETICA pubblica nel Sud: accrescere la trasparenza attraverso le nuove tecnologie", finanziato dal PON Governance e Assistenza tecnica 2007-2013, obiettivo operativo II.5 realizzato da Formez PA su incarico del Dipartimento della Funzione Pubblica.
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al percorso di assistenza integrata "Il Nuovo codice dell'amministrazione digitale"
• Date	2012
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Formazione dipendenti Regione Campania: controlli di primo livello sulle operazioni cofinanziate dal POR Campania FSE 2007-2013
• Date	2016/2017
/• Nome e tipo di istituto di istruzione	Formazione dipendenti Regione Campania IV edizione del corso on line "Anticorruzione,

trasparenza e cultura dell'integrità"

- |  |  |
|--|--|
| • Date   | 2022   |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione   | Formazione dipendenti Regione Campania Corso Comunicazione efficace e gestione del conflitto |
| • Date   | 2022   |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione (L.120/2020 e D.L.77/2021) sul D.lgs n. 50/2016 nella fase di gara | Formazione dipendenti Regione Campania o formazione Impatto dei decreti semplificazione      |
| • Date   | 2023   |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione - Livello avanzato (Edizione 03)                                   | Formazione dipendenti Regione Campania Conoscere gli obiettivi della Trasformazione Digitale |
| • Date   | 2024   |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione - introduttivo   | Formazione dipendenti Regione Campania Progetto Syllabus Nuovo codice dei contratti pubblici |

#### **CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

MADRELINGUA

**Italiano**

ALTRE LINGUE

**INGLESE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buona  
Buona  
Buona

CAPACITÀ E COMPETENZE SPECIALISTICHE

- Tecniche di progettazione degli interventi finanziati con risorse nazionali e comunitarie;
- Tecniche di redazione di atti normativi e di indirizzo;
- Analisi dei bisogni e progettazione di interventi di assistenza tecnica;
- Metodologie per ricerche articolate;
- Programmazione delle politiche sociali per lo sviluppo integrato dei territori, con particolare riferimento alle politiche del lavoro, alle politiche economiche per l'emersione dell'economia sommersa nel campo dei servizi alla persona, alle politiche del nuovo welfare locale;
- Organizzazione dei sistemi locali per l'attuazione dei Piani Sociali di Zona.

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Capacità di lavorare in team (ascolto attivo, iniziativa e gestione dei conflitti) e gestione di gruppi di lavoro.

Capacità di attivazione e gestioni delle "reti", particolare attitudine per le relazioni interpersonali, responsabilizzazione ed autonomia.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Buona gestione del tempo; capacità di analisi; problem solving; capacità decisionali

Capacità di organizzazione e gestione di viaggi.

#### CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Ottima conoscenza di Word, Excel, Access, Power point, Internet e posta elettronica

#### ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

Costante predisposizione all'apprendimento continuo e alla formazione personale

#### PATENTE O PATENTI

Patente B

---

#### ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE

---

- Esperto per l'approfondimento dei principi, della normativa e dei processi legati alla programmazione sociale e alla costruzione dei sistemi di welfare locali e per l'analisi e la rielaborazione dei Programmi Locali degli Interventi e dei Servizi Sociali delle Municipalità del Comune di Napoli, nel progetto: Azioni di Supporto alla Strategia di Comunicazione Sociale – La Programmazione Partecipata, ente gestore ATI Rapido Gdt – coop. soc. L'Orsa Maggiore, marzo – aprile 2008;
- Facilitatore di gruppo della lezione del Prof. Bruno Schettini durante il corso di formazione per dipendenti dell'amministrazione penitenziarie nel progetto P.R.O.M.O.- Fo.L. Abruzzo e Molise. Modulo "Il conflitto – la diversità – mediazione ed intercultura" Sulmona, 7 e 8 aprile 2003;
- Tutor addetto all'orientamento professionale di famiglie all'interno del progetto del Comune di Napoli "P.A.C.I.- Piano d'Aiuto Concordato Individualizzato", ente gestore Cooperativa Sociale Il Grillo Parlante, dal 1999 al 2002;
- Consulente presso il Formez, area modernizzazione, come esperto di sviluppo locale, anno 2001;
- Responsabile delle selezioni dei candidati dei corsi di formazione, per la società DREAM impegnata nel campo delle ricerche socioeconomiche (somministrazione di test psico-attitudinali, test di cultura generale, test automotivazionali e colloqui orali), anno 2000;
- Operatore addetto alla gestione e coordinamento dello sportello del volontariato "Volinforma", gestito dal Mo.V.I. e dal Comune di Napoli, anni 1998/99 e 1999/2000;
- Intervistatore all'interno del progetto di formazione ed orientamento di giovani socialmente esclusi "Team Ambiente", soggetto gestore Legambiente Regione Campania in collaborazione con il Comune di San Giorgio a Cremano (NA), anno 1999;
- Elaboratore dati (interviste e storie di vita) nella ricerca "Adolescenti in Campania" finanziata al Mo.V.I. (Movimento di Volontariato Italiano) dalla Regione Campania, anno 1998;
- Tutor di bambini a rischio all'interno del progetto promosso dal Comune di Napoli "Linee guida per l'affido diurno e tutoraggio" anno 1997/98.

#### Docenze:

- Docente presso il corso di formazione "Operatore psicopedagogico per minori a rischio", nell'ambito del Programma Operativo Multiregionale "Sviluppo locale-Patti Territoriali per l'Occupazione" – P.T.O. dell'agro Nocerino Sarnese, anno 2000 (6 ore);
- Docente modulo orientamento, team building e comunicazione nel corso di formazione e lavoro per "Operatore per la manutenzione di parchi, vivai, giardini", finanziato dalla Regione Campania, anno 2000 (29 ore);
- Docente modulo orientamento, team building e comunicazione nel corso di formazione e lavoro per "Saldatori", finanziato dalla Regione Campania, anno 2000 (8 ore);
- Docente modulo orientamento, per il corso di formazione regionale "Creazione di microimpresa florovivaistica", anno 2000 (12 ore).

---

#### PUBBLICAZIONI

---

- La programmazione dei servizi nei Piani di Zona Sociali della Regione Campania per il primo triennio di applicazione della L.328/00 in M.Grazia Falciatore e Marco Musella (a cura di), Diritti di Cittadinanza in Campania, Carocci, Roma 2005, pp.155-166
- Assetti e relazioni interistituzionali in Percorsi regionali per il governo delle politiche sociali: scelte organizzative a confronto, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Roma 2006, pp.63-87
- La qualità sociale dell'affido e dell'adozione in Campania, dalle criticità attuali ad una nuova programmazione regionale, Edizione Materiali Formez, Roma 2006, pp.20-45
- Proteggiamo (Abuso e maltrattamento nei confronti dei minori in Campania: organizzazione dei servizi locali alla luce delle Linee Guida Regionali), Formez e Regione Campania, Napoli 2008, pp.33-39

Si autorizza al trattamento dei dati ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto riportato nel presente curriculum risponde a verità.

*Luogo e data* \_\_\_\_\_Napoli 04/05/2022

Firma

\_\_CATERINA BORRELLI