

dell'articolo 71, comma 2, del d.P.R. n. 554 del 1999;

3.3. indicazione delle lavorazioni che, ai sensi dell'articolo 18 della legge n. 55 del 1990, si intendono subappaltare o concedere in cottimo o che si devono obbligatoriamente subappaltare o concedere in cottimo;

3.4. le indicazioni o gli atti di costituzione o di impegno previsti per i consorzi e le associazioni temporanee;

3.5. attestazione rilasciata dal Responsabile del Procedimento di avvenuto sopralluogo;

3.6. schema di contratto sottoscritto in ogni pagina per accettazione;

3.7. Indicazione del recapito, telefono, fax, del concorrente per le comunicazioni di rito.

4 Disposizioni sulla documentazione attestante il possesso dei requisiti: le dichiarazioni sono rilasciate ai sensi dell'articolo 4 della legge n. 15 del 1968 e del d.P.R. n. 403 del 1998, in carta libera con sottoscrizione autenticata ovvero, in alternativa, allegando fotocopia semplice di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

5. Verifica e comprova dei requisiti di ordine speciale di carattere economico e tecnico: i requisiti di cui al Titolo II punto 2.2, lettere a,b,c,d, devono essere comprovati ai sensi dell'articolo 10, comma 1-quater, della legge n. 109 del 1994; non si procede a verifica per i soggetti in possesso dell'attestazione di qualificazione rilasciata da una S.O.A.; la documentazione a comprova dei requisiti è indicata nel disciplinare di gara e specificata nella lettera di richiesta.

Il responsabile del Procedimento Terme di Agnano SpA
Dott. Carlo Marai L'Amministratore Unico
e legale rappresentante
Dottor Ludovico Barone

CONCORSI

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA - Napoli - Bando di concorso, per soli titoli, riservato al personale rivestente la qualifica di "esperto" già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 518199, ai fini dell'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Regionale n. 4175 del 14.9.2001;

VISTO il Regolamento in materia di assunzione di personale e di svolgimento dei concorsi, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 5109 del 22/7/98;

RENDE NOTO

ART. 1 - GENERALITA' DEL BANDO

E' indetto un concorso, per soli titoli, riservato al personale in epigrafe per l'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il lavoro con l'attribuzione della categoria D, posizione economica D3) e del profilo professionale di funzionario.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale utilmente classificato nella graduatoria di merito è attribuita, con decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, la posizione economica iniziale D3, prevista dalla tabella B allegata al CCNL del 31/3/99 relativo al personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali".

Al personale, è, altresì, attribuita:

- a) l'indennità integrativa speciale;
- b) la tredicesima mensilità;

c) l'assegno per il nucleo familiare nella misura di legge, ove spettante;

d) il trattamento economico accessorio connesso alla categoria, se spettante per legge o per contratto.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. la partecipazione non è soggetta a limiti di età;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
5. non aver riportato condanne penali;
6. idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori del concorso;
7. diploma di laurea;

8. titolarità dello status di personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero di personale indicato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 518/99 di individuazione delle risorse in materia di mercato del lavoro da trasferire alla Regione Campania, con la qualifica di esperto a tempo pieno o a tempo parziale;

9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. 10/1/57, n. 3. o licenziati senza preavviso.

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

I candidati privi di uno di tali requisiti sono esclusi dal concorso.

Tale esclusione, ai sensi dell'art. 3 dei D.P.R. 9/5/94, n. 487 e s. i. m., può essere disposta in qualunque momento.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione al concorso, da redigersi su carta semplice secondo lo schema allegato sub A.1), firmata in calce dal concorrente, deve essere indirizzata alla Giunta Regionale della Campania, - A.G.C. A.A.GG., Gestione e Formazione del Personale. Settore Reclutamento del Personale, Via S. Lucia, 81 - 80132 Napoli - in busta chiusa recante la dicitura "Contiene

domanda per il concorso, per soli titoli, riservato al personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'impiego con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 15/8/99, cat. D, pos. ec. D3, - funzionario" e presentata, entro il termine perentorio di giorni 30 a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione del bando nel B.U.R.C., secondo una delle seguenti modalità:

- 1) - raccomandata con avviso di ricevimento. In tale caso fa fede il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante;
- 2) presentazione diretta al Settore Reclutamento del Personale.

I concorrenti che si avvalgono di tale modalità di presentazione devono produrre al predetto Settore una copia aggiuntiva della domanda, in carta libera, sulla quale l'addetto appone il timbro di ricevuto.

Nella domanda è fatto obbligo agli aspiranti, a pena di esclusione, di dichiarare:

- 1) cognome e nome;
- 2) luogo e data di nascita;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana tenendo conto di quanto espressamente richiesto dall'art. 3, punto 1, del presente bando;
- 4) il godimento dei diritti politici con l'indicazione del comune delle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione;

5) le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati concessi amnistia, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti;

6) il possesso del diploma di laurea con l'indicazione dell'anno, dell'Università presso la quale è stato conseguito e del punteggio riportato;

7) di essere in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001; ovvero: di essere personale contrattista incluso nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la qualifica di esperto a tempo pieno /a tempo parziale;

8) i titoli vari come individuati nel successivo art.5 del bando;

9) il possesso di eventuali titoli di preferenza da far valere a parità di merito;

10) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

11) gli eventuali servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego ovvero i servizi prestati alle dipendenze di privati con indicazione della relativa qualifica funzionale;

12) l'indirizzo, con l'esatta indicazione del c.a.p., presso il quale si desidera che siano inviate, le comunicazioni relative al concorso, con l'impegno a comunicare le, eventuali variazioni di indirizzo.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato. La mancanza della firma in calce alla domanda comporterà l'esclusione del candidato dal concorso.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente bando.

Le domande non compilate con tutte le indicazioni di cui al presente articolo non verranno prese in considerazione.

Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 20 ottobre 1998, n. 403, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 26 della legge 4 gennaio 1968, n. 15 e successive integrazioni e modificazioni.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei concorrenti oppure da mancata o tardiva comunicazione, del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali dissidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punti a disposizione della Commissione per i titoli sono 30, così suddivisi:

- titoli di studio	punti 10
- titoli di servizio	punti 10
- titoli vari	punti 10

Valutazione dei titoli di studio

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti:

a) diploma di laurea richiesto per la partecipazione al concorso conseguito con il punteggio minimo di 66/110 punti 0,00

b) diploma di laurea conseguito con punteggio superiore a 66/110: punti 0,159 per ogni voto superiore a 66/110 e fino ad un massimo di punti 7,00 per il voto di 110/110;

c) lode attribuita alla laurea punti 1,00

d) ulteriore diploma di laurea punti 2,00.

Valutazione dei titoli di servizio

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti:

a) servizio a qualsiasi titolo prestato presso Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 30/3/2001, n. 165 ovvero alle dipendenze di privati con la stessa qualifica funzionale per la quale si concorre: punti 0,083 per ogni mese di servizio e fino ad un massimo di punti 10,00;

b) servizio come al precedente punto a) nella qualifica immediatamente inferiore per la quale si concorre: punti 0,041 per ogni mese di servizio e fino ad un massimo di punti 3.

I servizi svolti con orario ridotto o part-time sono valutati con gli stessi punteggi, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi, saranno sommati.

Le frazioni superiori a giorni 15 sono valutate per mese intero. Sono trascurate quelle fino a giorni 15.

Valutazione dei titoli vari

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti:

a) abilitazione all'esercizio di una professione; diplomi di qualificazione professionale, corsi di specializzazione post-universitari conclusi con superamento di esame ovvero con conseguimento del relativo diploma ed a condizione che attengano alle funzioni della qualifica messa a concorso: punti 2,00 per ciascuno e per un massimo di punti 6,00;

b) pubblicazioni su riviste a carattere nazionale di studi o monografie riguardanti materie attinenti alla qualifica messa a concorso e purché risultino chiaramente attribuibili al candidato: punti 2,00 per ciascuna pubblicazione e per un massimo di punti 4,00.

Art. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo decreto dirigenziale, con l'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 14 del regolamento regionale in materia di svolgimento dei concorsi.

Art. 7 - GRADUATORIA DI MERITO E TITOLI DI PREFERENZA

La commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito del concorso secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, tenendo conto, a parità di merito, delle preferenze stabilite dall'art. 34 del regolamento regionale in materia di svolgimento dei concorsi. A parità di punteggio e di situazione di preferenza l'ordine è dato dalla minore età.

Art. 8 - GRADUATORIA DEI VINCITORI

Previa verifica della regolarità del procedimento concorsuale, la graduatoria dei vincitori sarà approvata con decreto dirigenziale e sarà pubblicata, unitamente alla graduatoria di merito, nel B.U.R.C..

Dalla data di pubblicazione della graduatoria dei vincitori decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

ART. 9 - NOMINA DEI VINCITORI

I concorrenti dichiarati vincitori del concorso devono presentare, nel termine perentorio di giorni 30 dal ricevimento dell'invito, l'originale o copia autenticata nei modi di legge, dei titoli dichiarati,

I vincitori, subordinatamente al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e dei titoli dichiarati, conseguono la nomina nella categoria e con il profilo professionale previsto dal concorso.

L'accettazione della nomina non può essere in alcun modo condizionata.

Il nuovo rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il vincitore del concorso che, senza giustificato motivo, non stipuli il contratto di lavoro ovvero non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto alla immissione nella redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, della l. 31/12/96, n. 675, i dati

personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Giunta Regionale della Campania - A.G.C. AA. GG. Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo. Settore Reclutamento del Personale - Via S. Lucia, 81 Napoli, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattate presso il CRED anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridicoeconomica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della L.675/1996 che potranno essere fatti valere nei confronti della Giunta Regionale della Campania - A.G.C. AA. GG. E Personale, Settore Reclutamento.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, sono applicabili le disposizioni contenute nel regolamento in materia di assunzione di personale e di svolgimento dei concorsi approvato con la deliberazione di Giunta Regionale n. 5109 del 22/7/98, nel D.P.R. 9/5/94, n. 487 e successive modificazioni e nel d.lgs. 30/3/2001, n. 165, nonché quelle contenute nel C.C.N.L. vigente.

18 settembre 2001

Taurisano

Allegato A.1

Schema di domanda di ammissione al concorso da redigere in carta semplice, dattilografata o a stampatello.

Alla Giunta Regionale della Campania
A.G.C. Gestione e Formazione del Personale
Settore Reclutamento del Personale
Via S. Lucia, 81 - 80132 Napoli

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso al concorso, per soli titoli, riservato al personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31.12.2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. 5/8/99, rivestente la qualifica di "esperto", per l'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro con l'attribuzione della categoria D, posizione economica D3, profilo professionale di funzionario.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni nonché di quanto previsto dall'art. 76 del d.lgs. 28/12/2000, n. 445, sotto la sua personale responsabilità,

DICHIARA

Cognome _____ (Per le donne quello da nubile)

Nome _____

Data di nascita ____/____/____

Luogo di nascita _____ Prov _____

Residenza _____ Via _____ N. _____ C.A.P. _____

Recapito cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso:

Via _____ N. _____

Comune _____ C.A.P. _____

Telefono _____

1. di essere cittadino italiano, ovvero cittadino del _____ (altro Stato membro dell'Unione Europea);

2. di godere dei diritti politici (i cittadini di altro Stato membro

dell'U.E. devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza);

3. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (in caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali, indicare i motivi);

4. di essere nella seguente - posizione in ordine agli obblighi militari: _____;

5. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne riportate, la data ed il numero della sentenza dell'autorità giudiziaria che la emise - da indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc. - nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti);

6. di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego cui il concorso si riferisce;

7. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito in data _____ presso l'Università degli Studi di _____ con il punteggio di _____ (Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, specificare l'equipollenza o l'equiparazione a quello italiano, indicando gli estremi del provvedimento);

8. di essere in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero: di essere individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la qualifica di esperto a tempo pieno/ a tempo parziale;

9. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, né di essere stato licenziato senza preavviso (in caso contrario, dichiarare causa ed estremi del provvedimento);

10. di aver prestato servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001 per il periodo dal _____ al _____ ovvero: di essere personale contrattista incluso nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la qualifica di esperto a tempo pieno / a tempo parziale per il periodo dal _____ al _____;

11. di non aver mai prestato servizio/ aver prestato i seguenti servizi presso le pubbliche amministrazioni appresso indicate e con la qualifica a fianco di ciascuno indicata _____

di aver prestato i seguenti servizi alle dipendenze di privati per i periodi dal _____ al _____ con la qualifica di _____;

12. di essere in possesso dei seguenti titoli vari come individuati nell'art. 5 del bando di concorso:

a) _____; b) _____;

13. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di merito:

a) _____ b) _____;

14. di aver preso visione di tutte le prescrizioni e condizioni di ammissione al concorso contenute del bando ed espressamente di accettarle.

Con la sottoscrizione della presente domanda di partecipazione il sottoscritto autorizza, ai sensi della legge 31 dicembre 1996, n. 675, il trattamento dei dati comunicati per le finalità connesse all'espletamento del concorso.

_____ lì _____

Firma

_____ (non occorre autenticare)

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA - Napoli - Bando di concorso, per soli titoli, riservato al personale rivestente la VI qualifica funzionale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 518/99, ai fini dell'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Regionale n. 4175 del 14/9/2001;

VISTO il Regolamento in materia di assunzione di personale e di svolgimento dei concorsi, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 5109 del 22/7/98;

RENDE NOTO

ART. 1 - GENERALITA' DEL BANDO

E' indetto un concorso, per soli titoli, riservato al personale in epigrafe per l'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il lavoro con l'attribuzione della categoria C, posizione economica CI e del profilo professionale di istruttore amministrativo.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale utilmente classificato nella graduatoria di merito è attribuita, con decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, la posizione economica iniziale C1, prevista dalla tabella B allegata al CCNL del 31/3/99 relativo al personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali".

Al personale è, altresì, attribuita:

- a) l'indennità integrativa speciale;
- b) la tredicesima mensilità;
- c) l'assegno per il nucleo familiare nella misura di legge, ove spettante;
- d) il trattamento economico accessorio connesso alla categoria, se spettante per legge o per contratto.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. la partecipazione non è soggetta a limiti di età;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
5. non aver riportato condanne penali;
6. idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore del concorso;
7. diploma di scuola media superiore conseguito presso un istituto statale o altro istituto legalmente riconosciuto;
8. titolarità dello status di personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero di personale indicato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99 di individuazione delle risorse in materia di mercato del lavoro da trasferire alla Regione Campania con la VI qualifica funzionale a tempo pieno o a tempo parziale;
9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. 10/1/57, n. 3, o licenziati senza preavviso.

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

I candidati privi di uno di tali requisiti sono esclusi dal concorso. Tale esclusione, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 9/5/94, n. 487 e s. i. m.,

può essere disposta in qualunque momento.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITÀ

La domanda di ammissione al concorso, da redigersi su carta semplice secondo lo schema allegato sub B. 1), - firmata in calce dal concorrente, deve essere indirizzata alla: Giunta Regionale della Campania, - A.G.C. AA.GG., Gestione e Formazione del Personale, Settore Reclutamento del Personale, Via. S. Lucia, 81 - 80132 Napoli - in busta chiusa recante la dicitura "Contiene domanda per il concorso, per soli titoli, riservato al personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'impiego con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, cat. C, pos. ec. C1, - istruttore amministrativo" e presentata, entro il termine perentorio di giorni 30 a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione del bando nel B.U.R.C., secondo una delle seguenti modalità:

1) raccomandata con avviso di ricevimento. In tale caso fa fede il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante;

2) presentazione diretta al Settore Reclutamento del Personale. I concorrenti che si avvalgono di tale modalità di presentazione devono produrre al predetto Settore una copia aggiuntiva della domanda, incarta libera, sulla quale l'addetto appone il timbro di ricevuto.

Nella domanda è fatto obbligo agli aspiranti, a pena di esclusione, di dichiarare:

- 1) cognome e nome;
- 2) luogo e data di nascita;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana tenendo conto di quanto espressamente richiesto dall'art. 3, punto 1, del presente bando;
- 4) il godimento dei diritti politici con l'indicazione del comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione;
- 5) le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati concessi amnistia, condono perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti.
- 6) il possesso del diploma di scuola media superiore con l'indicazione dell'anno, dell'Istituto statale o altro istituto legalmente riconosciuto presso il quale è stato conseguito e del punteggio riportato;
- 7) di essere in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001; ovvero: di essere personale contrattista incluso nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la VI qualifica funzionale a tempo pieno /a tempo parziale;
- 8) i titoli vari come individuati nel successivo art. 5 del bando;
- 9) il possesso di eventuali titoli di preferenza da far valere a parità di merito;
- 10) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 11) gli eventuali servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2, del d.lgs. 30/3/2001, n. 165 e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego ovvero i servizi prestati alle dipendenze di privati con indicazione della relativa qualifica funzionale;
- 12) l'indirizzo, con l'esatta indicazione del c.a.p., presso il quale si desidera che siano inviate le comunicazioni relative al concorso, con l'impegno a comunicare le eventuali variazioni di indirizzo.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato. La mancanza della firma in calce alla domanda comporterà l'esclusione del candidato dal concorso.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente bando.

Le domande non compilate con tutte le indicazioni di cui al presente articolo non verranno prese in considerazione.

Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 20 ottobre

1998, n. 403, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso hanno valore di autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 26 della legge 4 gennaio 1968, n. 15 e successive integrazioni e modificazioni.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali dissidui postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punti a disposizione della Commissione per i titoli sono 30, così suddivisi:

- titoli di studio	punti 10
- titoli di servizio	punti 10
- titoli vari	punti 10

Valutazione dei titoli di studio

I complessivi, 10 punti disponibili sono così attribuiti:

a) diploma di scuola media superiore richiesto per la partecipazione al concorso conseguito con una media da 6 a 6,99/decimi o con una votazione da 36 a 41/60 o da 60 a 69/100: punti 0,00;

b) se conseguito con una media da 7 a 7,99/10 o con una votazione da 42 a 47/60 o da 70 a 79/100: punti 2,66;

c) se conseguito con una media da 8 a 8,99/10 o con una votazione da 48 a 53/60 o da 80 a 89/100: punti 5,33;

d) se conseguito con una media da 9 a 10/10 o con una votazione da 54 a 60/60 o da 90 a 100/100: punti 8,00;

e) per un titolo di studio superiore a quello richiesto: punti 2,00.

Valutazione dei titoli di servizio

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti:

a) servizio a qualsiasi titolo prestato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 30/3/2001, n. 165 ovvero alle dipendenze di privati con la stessa qualifica funzionale per la quale si concorre: punti 0,083 per ogni mese di servizio e fino ad un massimo di punti 10,00;

b) servizio come al precedente punto a) nella qualifica immediatamente inferiore per la quale si concorre: punti 0,041 per ogni mese di servizio e fino ad un massimo di punti 3.

I servizi svolti con orario ridotto o part-time sono valutati con gli stessi punteggi, proporzione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati.

Le frazioni superiori a giorni 15 sono valutate per mese intero. Sono trascurate quelle fino a giorni 15.

Valutazione dei titoli vari

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti:

a) abilitazione all'esercizio di uria professione; diplomi di qualificazione professionale, corsi di specializzazione post-diploma conclusi con superamento di esame ovvero con conseguimento del relativo diploma ed a condizione che attengano alle funzioni della qualifica messa a concorso: punti 2,00 per ciascuno e per un massimo di punti 6,00;

b) pubblicazioni su riviste a carattere nazionale di studi o monografie riguardanti materie attinenti alla qualifica messa a concorso e purché risultino chiaramente attribuibili al candidato: punti 2,00 per ciascuna pubblicazione e per un massimo di punti 4,00.

Art. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo

decreto dirigenziale, con l'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 14 del regolamento regionale in materia di svolgimento dei concorsi.

Art. 7 - GRADUATORIA DI MERITO E TITOLI DI PREFERENZA

La commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito del concorso secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, tenendo conto, a parità di merito, delle preferenze stabilite dall'art. 34 del regolamento regionale in materia di svolgimento dei concorsi. A parità di punteggio e di situazione di preferenza l'ordine è dato dalla minore età.

Art. 8 - GRADUATORIA DEI VINCITORI

Previo verifica della regolarità del procedimento concorsuale, la graduatoria dei vincitori sarà approvata con decreto dirigenziale e sarà pubblicata, unitamente alla graduatoria di merito, nel B.U.R.C..

Dalla data di pubblicazione della graduatoria dei vincitori decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

ART. 9 - NOMINA DEI VINCITORI

I concorrenti dichiarati vincitori del concorso devono presentare, nel termine perentorio di giorni 30 dal ricevimento dell'invito, l'originale o copia autenticata nei modi di legge, dei titoli dichiarati.

I vincitori, subordinatamente al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e dei titoli dichiarati, conseguono la nomina nella categoria e con il profilo professionale previsto dal concorso.

L'accettazione della nomina non può essere in alcun modo condizionata.

Il nuovo rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il vincitore del concorso che, senza giustificato motivo, non stipuli il contratto di lavoro ovvero non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto alla immissione nella redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, della l. 31/12/96, n. 675, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Giunta Regionale della Campania - A.G.C. AA. GG. Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo, Settore Reclutamento del Personale - Via S. Lucia, 81 Napoli, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattate presso il CRED anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridicoeconomica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della L.675/1996 che potranno essere fatti valere nei confronti della Giunta Regionale della Campania - A.G.C. AA. GG. E Personale, Settore Reclutamento.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, sono applicabili le disposizioni contenute nel regolamento in materia di assunzione di personale e di svolgimento dei concorsi approvato con la deliberazione di Giunta Regionale n. 5109 del 22/7/98, nel D.P.R. 9/5/94, n. 487 e successive modificazioni e nel d.lgs. 30/3/2001, n. 165, nonché quelle contenute nel C.C.N.L. vigente.

18 settembre 2001

Taurisano

Allegato B.1

Schema di domanda di ammissione al concorso da redigere in carta semplice, dattilografata o a stampatello.

Alla Giunta Regionale della Campania
A.G.C. Gestione e Formazione del Personale
Settore Reclutamento del Personale
Via S. Lucia, 81 - 80132 Napoli

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso al concorso, per soli titoli, riservato al personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31.12.2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. 5/8/99, rivestente la qualifica di funzionale, per l'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro con l'attribuzione della categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di Istruttore Professionale.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni nonché di quanto previsto dall'art. 76 del d.lgs. 28/12/2000, n. 445, sotto la sua personale responsabilità,

DICHIARA

Cognome _____ (Per le donne quello da nubile)

Nome _____

Data di nascita ____/____/____

Luogo di nascita _____ Prov _____

Residenza _____ Via _____ N. _____ C.A.P. _____

Recapito cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso:

Via _____ N. _____

Comune _____ C.A.P. _____

Telefono _____

1. di essere cittadino italiano, ovvero cittadino del _____ (altro Stato membro dell'Unione Europea);

2. di godere dei diritti politici (i cittadini di altro Stato membro dell'U.E. devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza);

3. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (in caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali, indicare i motivi);

4. di essere nella seguente posizione in ordine agli obblighi militari: _____;

5. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne riportate, la data ed il numero della sentenza dell'autorità giudiziaria che la emise - da indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc. - nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti);

6. di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego cui il concorso si riferisce;

7. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito in data _____ presso l'Università degli Studi di _____ con il punteggio di _____ (Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, specificare l'equipollenza o l'equiparazione a quello italiano, indicando gli estremi del provvedimento);

8. di essere in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero: di essere individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la VI qualifica funzionale a tempo pieno / a tempo parziale;

9. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego per averlo

conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, né di essere stato licenziato senza preavviso (in caso contrario, dichiarare causa ed estremi del provvedimento);

10. di aver prestato servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001 per il periodo dal _____ al _____ ovvero: di essere personale contrattista incluso nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la VI qualifica funzionale a tempo pieno / a tempo parziale per il periodo dal _____ al _____;

11. di non aver mai prestato servizio/ aver prestato i seguenti servizi presso le pubbliche amministrazioni appresso indicate e con la qualifica a fianco di ciascuno indicata _____

di aver prestato i seguenti servizi alle dipendenze di privati per i periodi dal _____ al _____ con la qualifica di _____;

12. di essere in possesso dei seguenti titoli vari come individuati nell'art. 5 del bando di concorso:

a) _____; b) _____;

13. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di merito:

a) _____ b) _____;

14. di aver preso visione di tutte le prescrizioni e condizioni di ammissione al concorso contenute del bando ed espressamente di accettarle.

Con la sottoscrizione della presente domanda di partecipazione il sottoscritto autorizza, ai sensi della legge 31 dicembre 1996, n. 675, il trattamento dei dati comunicati per le finalità connesse all'espletamento del concorso.

_____ li _____

Firma

(non occorre autenticare)

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA - Napoli - Bando di concorso, per soli titoli, riservato al personale rivestente la V qualifica funzionale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, ai fini dell'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Regionale n. 4175 del 14/9/2001;

VISTO il Regolamento in materia di assunzione di personale e di svolgimento dei concorsi, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 5109 del 22/7/98;

RENDE NOTO**ART. 1 - GENERALITA' DEL BANDO**

E' indetto un concorso, per soli titoli, riservato al personale in epigrafe per l'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il lavoro con l'Attribuzione della categoria B, posizione economica B3 e del profilo, professionale di collaboratore amministrativo.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale utilmente classificato nella graduatoria di merito è attribuita, con decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, la posizione economica iniziale B3, prevista dalla tabella B allegata al CCNL del 31/3/99 relativo al personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali".

Al personale è, altresì, attribuita: a) l'indennità integrativa spe-

ciali; b) la tredicesima mensilità; c) l'assegno per il nucleo familiare nella misura di legge ove spettante; d) il trattamento economico accessorio connesso alla categoria, se spettante per legge o per contratto.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. la partecipazione non è soggetta a limiti di età;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
5. non aver riportato condanne penali;
6. idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori del concorso.
7. diploma di scuola media superiore conseguito presso un istituto statale o altro istituto legalmente riconosciuto
8. titolarità dello status di personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero di personale indicato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99 di individuazione delle risorse in materia di mercato del lavoro da trasferire alla Regione Campania, con la V qualifica funzionale a tempo pieno o a tempo parziale;
9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. 10/1/57, n. 3), o licenziati senza preavviso.

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

I candidati privi di uno di tali requisiti sono esclusi dal concorso. Tale esclusione, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 9/5/94, n. 487 e s. i. m., può essere disposta in qualunque momento.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione al concorso, da redigersi su carta sem-plice secondo lo schema allegato sub B.1), firmata in calce dal concorrente, deve essere indirizzata alla Giunta Regionale della Campania, - A.G.C. AA.GG., Gestione e Formazione del Personale, Settore Reclutamento del Personale, Via S. Lucia, 81 - 80132 Napoli - in busta chiusa recante la dicitura "Contiene domanda per il concorso, per soli titoli, riservato al personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'impiego con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, cat. B, pos. ec. B3). - collaboratore amministrativo- e presentata, entro il termine perentorio di giorni 30 a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione del bando nel B.U.R.C., secondo una delle seguenti modalità:

- 1) raccomandata con avviso di ricevimento. In tale caso fa fede il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante;
 - 2) presentazione diretta al Settore Reclutamento del Personale. I concorrenti che si avvalgono di tale modalità di presentazione devono produrre al predetto Settore una copia aggiuntiva della domanda, in carta libera, sulla quale l'addetto appone il timbro di ricevimento.
- Nella domanda è fatto obbligo agli aspiranti, a pena di esclusione di dichiarare:
- 1) cognome e nome;
 - 2) luogo e data di nascita;
 - 3) il possesso della cittadinanza italiana, tenendo conto di quanto espressamente richiesto dall'art. 3, punto 1, del presente bando;
 - 4) il godimento dei diritti politici con l'indicazione del comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione;
 - 5) le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati

concessi amnistia, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti:

6) il possesso del diploma di scuola media superiore con l'indicazione dell'anno, dell'Istituto statale o altro istituto legalmente riconosciuto presso il quale è stato conseguito e del punteggio riportato;

7) di essere in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001; ovvero: di essere personale contrattista incluso nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la V qualifica funzionale a tempo pieno /a tempo parziale;

8) i titoli vari come individuati nel successivo art. 5 del bando;

9) il possesso di eventuali titoli di preferenza da far valere a pari-tà di merito;

10) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

11) gli eventuali servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego ovvero i servizi prestati alle dipendenze di privati con indicazione della relativa qualifica funzionale;

12) l'indirizzo, con l'esatta indicazione del c.a.p. presso il quale si desidera che siano inviate le comunicazioni relative al concorso, con l'impegno a comunicare le eventuali variazioni di indirizzo.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato. La mancanza della firma in calce alla domanda comporterà l'esclusione del candidato dal concorso.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente bando.

Le domande non compilate con tutte le indicazioni di cui al presente articolo non verranno prese in considerazione.

Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 20 ottobre 1998, n. 403, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 26 della legge 4 gennaio 1968, n. 15 e successive integrazioni e modificazioni.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti, da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postati o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punti a disposizione della Commissione per i titoli sono 30, così suddivisi:

- titoli di studio	punti 10
- titoli di servizio	punti 10
- titoli vari	punti 10

Valutazione dei titoli di studio

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti

a) diploma di scuola media superiore richiesto per la partecipazione al concorso conseguito con una media da 6 a 6,99/decimi o con una votazione da 36 a 41/60 o da 60 a 69/100: punti 0,00;

b) se conseguito con una media da 7 a 7,99/10 o con una votazione da 42 a 47/60 o da 70 a 79/100: punti 2,66;

c) se conseguito con una media da 8 a 8,99/10 o con una votazione da 48 a 53/60 o da 80 a 89/100: punti 5,33;

d) se conseguito con una media da 9 a 10/10 o con una votazione da 54 a 60/60 o da 90 a 100/100: punti 8,00;

e) per un titolo di studio superiore a quello richiesto: punti 2,00.

Valutazione dei titoli di servizio

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti:

a) servizio a qualsiasi titolo prestato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.Lgs. 30/3/2001, n. 165 ovvero alle dipendenze di privati con la stessa qualifica funzionale per la quale si concorre: punti 0,083) per ogni mese di servizio e fino ad un massimo di punti 10,00;

b) servizio come al precedente punto a) nella qualifica immediatamente inferiore per la quale si concorre: punti 0,041 per ogni mese di servizio e fino ad un massimo di punti 3.

I servizi svolti con orario ridotto o part-time sono valutati con gli stessi punteggi in proporzione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati.

Le frazioni superiori a giorni 15 sono valutate per mese intero. Sono trascurate quelle fino a giorni 15.

Valutazione dei titoli vari

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti:

a) abilitazione all'esercizio di una professione; diplomi di qualificazione professionale, corsi di specializzazione post-diploma conclusi con superamento di esame ovvero con conseguimento del relativo diploma ed a condizione che attengano alle funzioni della qualifica messa a concorso: punti 2,00 per ciascuno e per un massimo di punti 6,00;

b) pubblicazioni su riviste a carattere nazionale di studi o monografie riguardanti materie attinenti alla qualifica messa a concorso e purché risultino chiaramente attribuibili al candidato: punti: 2,00 per ciascuna pubblicazione e per un massimo di punti 4,00.

Art. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo decreto dirigenziale, con l'Osservanza delle disposizioni di cui all'art. 14 del regolamento regionale in materia di svolgimento dei concorsi.

Art. 7 - GRADUATORIA DI MERITO E TITOLI DI PREFERENZA

La commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito del concorso secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato tenendo conto a parità di merito, delle preferenze stabilite dall'art. 34 del regolamento regionale in materia di svolgimento dei concorsi. A parità di punteggio e di situazione di preferenza l'ordine è dato dalla minore età.

Art. 8 - GRADUATORIA DEI VINCITORI

Previo verifica della regolarità del procedimento concorsuale. La graduatoria dei vincitori sarà approvata con decreto dirigenziale e sarà pubblicata, unitamente alla graduatoria di merito, nel B.U.R.C.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria dei vincitori decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

ART. 9 - NOMINA DEI VINCITORI

I concorrenti dichiarati vincitori del concorso devono presentare, nel termine perentorio di giorni 30 dal ricevimento dell'invito, l'originale o copia autenticata nei modi di legge, dei titoli dichiarati.

I vincitori, subordinatamente al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e dei titoli dichiarati, conseguono la nomina nella categoria e con il profilo professionale previsto dal concorso.

L'accettazione della nomina non può essere in alcun modo condizionata.

Il nuovo rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il vincitore del concorso che senza giustificato motivo, non stipula il contratto di lavoro ovvero non assume servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto alla immissione nella redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, della L. 31/12/96, n. 675, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Giunta Regionale della Campania - A.G.C. AA. GG. Gestione e Formazione del Personale. Organizzazione e Metodo. Settore Reclutamento del Personale - Via S. Lucia, 81 Napoli, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattate presso il CRED anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della L. 675/1996 che potranno essere fatti valere nei confronti della Giunta Regionale della Campania - A.G.C. AA. GG. e Personale, Settore Reclutamento.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, sono applicabili le disposizioni contenute nel regolamento in materia di assunzione di personale e di svolgimento dei concorsi approvato con la deliberazione di Giunta Regionale n. 5109 del 22/7/98, nel D.P.R. 9/5/94, n. 487 e successive modificazioni e nel d. lgs. 30,13/2001, n. 165, nonché quelle contenute nel C.C.N.L. vigente.

18 settembre 2001

Taurisano

Allegato C.1

Schema di domanda di ammissione al concorso da redigere in carta semplice, dattilografata o a stampatello.

Alla Giunta Regionale della Campania

A.G.C. Gestione e Formazione del Personale

Settore Reclutamento del Personale

Via S. Lucia, 81 - 80132 Napoli

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso al concorso, per soli titoli, riservato al personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31.12.2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. 5/8/99, rivestente la V qualifica funzionale, per l'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro con l'attribuzione della categoria B, posizione economica B3, profilo professionale di collaboratore amministrativo.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni nonché di quanto previsto dall'art. 76 del d.lgs. 28/12/2000, n. 445, sotto la sua personale responsabilità,

DICHIARA

Cognome _____ (Per le donne quello da nubile)

Nome _____

Data di nascita ____/____/____

Luogo di nascita _____ Prov _____

Residenza _____ Via _____ N. _____ C.A.P. _____

Recapito cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso:

Via _____ N. _____

Comune _____ C.A.P. _____

Telefono _____

1. di essere cittadino italiano, ovvero cittadino del _____ (altro Stato membro dell'Unione Europea);

2. di godere dei diritti politici (i cittadini di altro Stato membro dell'U.E. devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza);

3. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
(in caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali, indicare i motivi);

4. di essere nella seguente posizione in ordine agli obblighi militari: _____;

5. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne riportate, la data ed il numero della sentenza dell'autorità giudiziaria che la emise - da indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc. - nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti);

6. di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego cui il concorso si riferisce;

7. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito in data _____ presso l'Istituto di _____ con il punteggio di _____. (Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, specificare l'equipollenza o l'equiparazione a quello italiano, indicando gli estremi del provvedimento);

8. di essere in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero: di essere individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la V qualifica funzionale a tempo pieno/ a tempo parziale;

9. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, né di essere stato licenziato senza preavviso (in caso contrario, dichiarare causa ed estremi del provvedimento);

10. di aver prestato servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001 per il periodo dal _____ al _____ ovvero: di essere personale contrattista incluso nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la V qualifica funzionale a tempo pieno/ a tempo parziale per il periodo dal _____ al _____;

11. di non aver mai prestato servizio/ aver prestato i seguenti servizi presso le pubbliche amministrazioni appresso indicate e con la qualifica a fianco di ciascuno indicata _____

di aver prestato i seguenti servizi alle dipendenze di privati per i periodi dal _____ al _____ con la qualifica di _____;

12. di essere in possesso dei seguenti titoli vari come individuati nell'art. 5 del bando di concorso:

a) _____; b) _____;

13. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di merito:

a) _____; b) _____;

14. di aver preso visione di tutte le prescrizioni e condizioni di ammissione al concorso contenute del bando ed espressamente di accettarle.

Con la sottoscrizione della presente domanda di partecipazione il sottoscritto autorizza, ai sensi della legge 31 dicembre 1996, n. 675, il trattamento dei dati comunicati per le finalità connesse all'espletamento del concorso.

_____ li _____

Firma

_____ (non occorre autenticare)

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA - Napoli - Bando di concorso, per soli titoli, riservato al personale rivestente la, IV qualifica funzionale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, ai fini dell'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Regionale n. 4175 del 14/9/2001;

VISTO il Regolamento in materia di assunzione di personale e di svolgimento dei concorsi, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 5109 del 22/7/98;

RENDE NOTO

ART. 1 - GENERALITA' DEL BANDO

E' indetto un concorso, per soli titoli, riservato al personale in epigrafe per l'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il lavoro. con l'Attribuzione della categoria B, posizione economica B 1 e del profilo professionale di esecutore amministrativo.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale utilmente classificato nella graduatoria di merito è attribuita, con decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, la posizione economica iniziale B1, prevista dalla tabella B allegata al CCNL del 31/3/99 relativo al personale del comparto Autonomie Locali".

Al personale è altresì, attribuita: a) l'indennità integrativa speciale; b) la tredicesima mensilità; c) l'Assegno per il nucleo familiare nella misura di legge, ove spettante, d) il trattamento economico accessorio connesso alla categoria, se spettante per legge o per contratto.

ART. 3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

2. la partecipazione non è soggetta a limiti di età;

3. godimento dei diritti civili e politici;

4. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;

5. non aver riportato condanne penali;

6. idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori del concorso;

7. diploma di scuola media inferiore conseguito presso un istituto statale o altro istituto legalmente riconosciuto;

8. titolarità dello status di personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero di personale indicato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99 di individuazione delle risorse in materia di mercato del lavoro da trasferire alla Regione Campania, con la IV qualifica funzionale a tempo pieno o a tempo parziale;

9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. 10/1/57, n. 3), o licenziati senza preavviso.

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

I candidati privi di uno di tali requisiti sono esclusi dal concorso. Tale esclusione ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 9/5/94, n. 487 e s. i. m. può essere disposta in qualunque momento.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione al concorso, da redigersi su carta sem-

plice secondo lo schema allegato sub B.1), firmata in calce dal concorrente, deve essere indirizzata alla Giunta Regionale della Campania, - A.G.C. AA.GG., Gestione e Formazione del Personale, Settore Reclutamento del Personale, Via S. Lucia, 81 - 80132 Napoli - in busta chiusa recante la dicitura "Contiene domanda per il concorso, per soli titoli, riservato al personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'impiego con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, cat. B, pos. ec. B1, - esecutore amministrativo e presentata, entro il termine perentorio di giorni 30 a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione del bando nel B.U.R.C. secondo una delle seguenti modalità:

1) raccomandata con avviso di ricevimento. In tale caso fa fede il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante;

2) presentazione diretta al Settore Reclutamento del Personale. I concorrenti che si avvalgono di tale modalità di presentazione devono produrre al predetto Settore una copia aggiuntiva della domanda, in carta libera, sulla quale l'addetto appone il timbro di ricevuto.

Nella domanda è fatto obbligo agli aspiranti, a pena di esclusione, di dichiarare:

1) cognome e nome;

2) luogo e data di nascita;

3) il possesso della cittadinanza italiana tenendo conto di quanto espressamente richiesto dall'art. 3, punto 1, del presente bando,

4) il godimento dei diritti politici con l'indicazione del comune nelle cui liste elettorali sono iscritti. ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione;

5) le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati concessi amnistia, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti;

6) il possesso del diploma di scuola media inferiore con l'indicazione dell'anno, dell'Istituto statale o altro istituto legalmente riconosciuto presso il quale è stato conseguito e del punteggio riportato;

7) di essere in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001; ovvero: di essere personale contrattista incluso nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la IV qualifica funzionale a tempo pieno /a tempo parziale;

8) i titoli vari come individuati nel successivo art. 5 del bando;

9) il possesso di eventuali titoli di preferenza da far valere a parità di merito;

10) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

11) gli eventuali servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 30/3/2001, n. 165 e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di, pubblico impiego ovvero i servizi prestati alle dipendenze di privati con indicazione della relativa qualifica funzionale;

12) l'indirizzo, con l'esatta indicazione del c.a.p. presso il quale si desidera che siano inviate le comunicazioni relative al concorso, con l'impegno a comunicare le eventuali variazioni di indirizzo.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato. La mancanza della firma in calce alla domanda comporterà l'esclusione del candidato dal concorso.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente bando.

Le domande non compilate con tutte le indicazioni di cui al presente articolo non verranno prese in considerazione.

Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 20 ottobre 1998, n. 403, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 26 della legge 4 gennaio 1968, n. 15 e successive integrazioni e modificazioni.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali dissigui postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi. a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punti a disposizione, della Commissione per i titoli sono 30 così suddivisi:

- titoli di studio	punti 10
- titoli di servizio	punti 10
- titoli vari	punti 10

Valutazione dei titoli di studio

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti

a) diploma di scuola media inferiore richiesto per la partecipazione al concorso conseguito con una media da 6 a 6,99/decimi o con il giudizio sintetico di sufficiente: punti 0,00;

b) se conseguito con una media da 7 a 7,99/10 o con il giudizio sintetico di buono: punti 2,66;

C) se conseguito con una media da 8 a 8,99/10 o con il giudizio sintetico di distinto punti 5,33;

d) se conseguito con una media da 9 a 10/ 10 o con il giudizio sintetico di ottimo: punti 8,00;

e) per un titolo di studio superiore a quello richiesto: punti 2,00.

Valutazione dei titoli di servizio

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti:

a) servizio a qualsiasi titolo prestato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma - del d.lgs. 30/3/2001, n. 165 ovvero alle dipendenze di privati con la stessa qualifica funzionale per la quale si concorre punti 0,083 per ogni mese di servizio e fino ad un massimo di punti 10,00;

b) servizio come al precedente punto a) nella qualifica immediatamente inferiore per la quale si concorre: punti 0,041 per ogni mese di servizio e fino ad un massimo di punti 3.

I servizi svolti con orario ridotto o part-time sono valutati con gli stessi punteggi in proporzione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati.

Le frazioni superiori a giorni 15 sono valutate per mese intero. Sono trascurate quelle fino a giorni 15.

Valutazione dei titoli vari

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti:

abilitazione all'esercizio di una professione; diplomi di qualificazione professionale, corsi di specializzazione post-diploma conclusi con superamento di esame ovvero con conseguimento del relativo diploma ed a condizione che attengano alle funzioni della qualifica messa a concorso: punti 2,50 per ciascuno e per un massimo di punti 10,00.

Art. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo decreto dirigenziale con l'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 14 del regolamento regionale in materia di svolgimento dei concorsi.

Art. 7 - GRADUATORIA DI MERITO E TITOLI DI PREFERENZA

La commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito del concorso secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, tenendo conto, a parità di merito, delle preferenze stabilite dall'art. 34 del regolamento regionale in materia di svolgimento dei concorsi. A parità di punteggio e di situazione di preferenza l'ordine è dato dalla minore età.

Art. 8 - GRADUATORIA DEI VINCITORI

Previo verifica della regolarità del procedimento concorsuale, la

graduatoria dei vincitori sarà approvata con decreto dirigenziale e sarà pubblicata, unitamente alla graduatoria di merito, nel B.U.R.C..

Dalla data di pubblicazione della graduatoria dei vincitori decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

ART. 9 - NOMINA DEI VINCITORI

I concorrenti dichiarati vincitori del concorso devono presentare, nel termine perentorio di giorni 30 dal ricevimento dell'invito l'originale o copia autenticata nei modi di legge, dei titoli dichiarati.

I vincitori, subordinatamente al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e dei titoli dichiarati, conseguono la nomina nella categoria e con il profilo professionale previsto dal concorso.

L'accettazione della nomina non può essere in alcun modo condizionata.

Il nuovo rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il vincitore del concorso che, senza giustificato motivo, non stipula il contratto di lavoro ovvero non assume servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto alla immissione nella redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, della L. 31/12/96, n. 675, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Giunta Regionale della Campania - A.G.C. AA. GG. Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo, Settore Reclutamento del Personale - Via S. Lucia, 81 Napoli, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattate presso il CRED anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della L. 675/1996 che potranno essere fatti valere nei confronti della Giunta Regionale della Campania - A.G.C. AA.GG. E Personale, Settore Reclutamento.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, sono applicabili le disposizioni contenute nel regolamento in materia di assunzione di personale e di svolgimento dei concorsi approvato con la deliberazione di Giunta Regionale n. 5109 del 22/7/98, nel D.P.R. 9/5/94, n. 487 e successive modificazioni e nel D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, nonché quelle contenute nel C.C.N.L. vigente.

18 settembre 2001

Taurisano

Allegato D.1

Schema di domanda di ammissione al concorso da redigere in carta semplice, dattilografata o a stampatello.

Alla Giunta Regionale della Campania
A.G.C. Gestione e Formazione del Personale
Settore Reclutamento del Personale
Via S. Lucia, 81 - 80132 Napoli

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso al concorso, per soli titoli, riservato al personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31.12.2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. 5/8/99, rivestente la IV qualifica funzionale, per l'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro con l'attribuzione della categoria B, posizione economica B1, profilo professionale di collaboratore ammini-

strativo.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni nonché di quanto previsto dall'art. 76 del d.lgs. 28/12/2000, n. 445, sotto la sua personale responsabilità,

DICHIARA

Cognome _____ (Per le donne quello da nubile)

Nome _____

Data di nascita ____/____/____

Luogo di nascita _____ Prov _____

Residenza _____ Via _____ N. _____ C.A.P. _____

Recapito cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso:

Via _____ N. _____

Comune _____ C.A.P. _____

Telefono _____

1. di essere cittadino italiano, ovvero cittadino del _____ (altro Stato membro dell'Unione Europea);

2. di godere dei diritti politici (i cittadini di altro Stato membro dell'U.E. devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza);

3. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (in caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali, indicare i motivi);

4. di essere nella seguente posizione in ordine agli obblighi militari: _____;

5. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne riportate, la data ed il numero della sentenza dell'autorità giudiziaria che la emise - da indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc. - nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti);

6. di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego cui il concorso si riferisce;

7. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito in data _____ presso l'Istituto di _____ con il punteggio di _____ (Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, specificare l'equipollenza o l'equiparazione a quello italiano, indicando gli estremi del provvedimento);

8. di essere in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero: di essere individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la IV qualifica funzionale a tempo pieno/ a tempo parziale;

9. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, né di essere stato licenziato senza preavviso (in caso contrario, dichiarare causa ed estremi del provvedimento);

10. di aver prestato servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001 per il periodo dal _____ al _____ ovvero: di essere personale contrattista incluso nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la IV qualifica funzionale a tempo pieno / a tempo parziale per il periodo dal _____ al _____;

11. di non aver mai prestato servizio/ aver prestato i seguenti servizi presso le pubbliche amministrazioni appresso indicate e con la qualifica a fianco di ciascuno indicata _____

di aver prestato i seguenti servizi alle dipendenze di privati per i periodi dal _____ al _____ con la qualifica di _____;

12. di essere in possesso dei seguenti titoli vari come individuati

nell'art. 5 del bando di concorso:

a) _____; b) _____;

13. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di merito:

a) _____; b) _____;

14. di aver preso visione di tutte le prescrizioni e condizioni di ammissione al concorso contenute del bando ed espressamente di accettarle.

Con la sottoscrizione della presente domanda di partecipazione il sottoscritto autorizza, ai sensi della legge 31 dicembre 1996, n. 675, il trattamento dei dati comunicati per le finalità connesse all'espletamento del concorso.

_____ li _____

Firma

(non occorre autenticare)

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA - Napoli - Bando di concorso, per soli titoli, riservato al personale rivestente la III qualifica funzionale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, ai fini dell'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Regionale n. 4175 del 14/9/2001;

VISTO il Regolamento in materia di assunzione di personale e di svolgimento dei concorsi, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 5109 del 22/7/98;

RENDE NOTO

ART. 1 - GENERALITA' DEL BANDO

E' indetto un concorso, per soli titoli, riservato al personale in epigrafe per l'immissione nel ruolo della redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il lavoro con l'attribuzione della categoria A, posizione economica A1 e del profilo professionale di operatore.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale utilmente classificato nella graduatoria di merito è attribuita, con decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, la posizione economica iniziale A1, prevista dalla tabella B allegata al CCNL del 31/3/99 relativo al personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali".

Al personale è, altresì, attribuita:

a) l'indennità integrativa speciale;

b) la tredicesima mensilità;

c) l'assegno per il nucleo familiare nella misura di legge, ove spettante;

d) il trattamento economico accessorio connesso alla categoria, se spettante per legge o per contratto.

ART. 3) - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

2. la partecipazione non è soggetta a limiti di età;

3. godimento dei diritti civili e politici;

4. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;

5. non aver riportato condanne penali;

6. idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori del concorso;

7. assolvimento della scuola dell'obbligo;

8. titolarità dello status di personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero di personale indicato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99 di individuazione delle risorse in materia di mercato del lavoro da trasferire alla Regione Campania, con la III qualifica funzionale a tempo pieno o a tempo parziale;

9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. 10/1/57, n. 3, o licenziati senza preavviso.

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

I candidati privi di uno di tali requisiti sono esclusi dal concorso. Tale esclusione, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 9/5/94, n. 487 e s. i. m., può essere disposta in qualunque momento.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione al concorso, da redigersi su carta semplice secondo lo schema allegato sub B.1), firmata in calce dal concorrente, deve essere indirizzata alla Giunta Regionale della Campania, - A.G.C. AA.GG., Gestione e Formazione del Personale. Settore Reclutamento del Personale, Via S. Lucia, 81 - 80132 Napoli - in busta chiusa recante la dicitura "Contiene domanda per il concorso, per soli titoli, riservato al personale già in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'impiego con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001, ovvero al personale individuato nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, cat. A, pos. ec. A1, - operatore" e presentata, entro il termine perentorio di giorni 30 a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione del bando nel B.U.R.C., secondo una delle seguenti modalità:

1) raccomandata con avviso di ricevimento. In tale caso fa fede il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante;

2) presentazione diretta al Settore Reclutamento del Personale. I concorrenti che si avvalgono di tale modalità di presentazione devono produrre al predetto Settore una copia aggiuntiva della domanda, in carta libera, sulla quale l'addetto appone il timbro di ricevuto.

Nella domanda è fatto obbligo agli aspiranti, a pena di esclusione, di dichiarare:

1) cognome e nome;

2) luogo e data di nascita;

3) il possesso della cittadinanza italiana tenendo conto di quanto espressamente richiesto dall'art. 3, punto 1, del presente bando;

4) il godimento dei diritti politici con l'indicazione del comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione;

5) le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati concessi amnistia, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti;

6) di avere assolto all'obbligo scolastico;

7) di essere in servizio presso l'Agenzia Regionale per l'Impiego della Campania con contratto di diritto privato in scadenza al 31/12/2001; ovvero: di essere personale contrattista incluso nella tabella B allegata al D.P.C.M. del 5/8/99, con la III qualifica funzionale a tempo pieno /a tempo parziale;

8) i titoli vari come individuati nel successivo art. 5 del bando;

9) il possesso di eventuali titoli di preferenza da far valere a parità di merito;

10) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

11) gli eventuali servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego ovvero i servizi prestati alle dipendenze di privati con indicazione della relativa qualifica funzionale;

12) l'indirizzo, con l'esatta indicazione del c.a.p., presso il quale si desidera che siano inviate le comunicazioni relative al concorso, con l'impegno a comunicare le eventuali variazioni di indirizzo.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato. La mancanza della firma in calce alla domanda, comporterà l'esclusione del candidato dal concorso.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente bando.

Le domande non compilate con tutte le indicazioni di cui al presente articolo non verranno prese in considerazione.

Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 20 ottobre 1998, n. 403, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 26 della legge 4 gennaio 1968, n. 15 e successive integrazioni e modificazioni.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali dissigui postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punti a disposizione della Commissione per i titoli sono 30, così suddivisi:

- titoli di studio	punti 10
- titoli di servizio	punti 10
- titoli vari	punti 10

Valutazione dei titoli di studio

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti

a) titolo relativo all'assolvimento della scuola dell'obbligo richiesto per la partecipazione al concorso conseguito con una media da 6 a 6,99/decimi o con il giudizio sintetico di sufficiente: punti 0,00;

b) se conseguito con una media da 7 a 7,99/10 o con il giudizio sintetico di buono: punti 2,66;

c) se conseguito con una media da 8 a 8,99/10 o con il giudizio sintetico di distinto: punti 5,33;

d) se conseguito con una media da 9 a 10/10 o con il giudizio sintetico di ottimo: punti 8,00;

e) per un titolo di studio superiore a quello richiesto: punti 2,00.

Valutazione dei titoli di servizio

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti:

a) servizio a qualsiasi titolo prestato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 30/3/2001, n. 165 ovvero alle dipendenze di privati con la stessa qualifica funzionale per la quale si concorre: punti 0,083 per ogni mese di servizio e fino ad un massimo di punti 10,004,

b) servizio come al precedente punto a) nella qualifica immediatamente inferiore per la quale si concorre: punti 0,041 per ogni mese di servizio e fino ad un massimo di punti 3.

I servizi svolti con orario ridotto o part-time sono valutati con gli stessi punteggi, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati.

Le frazioni superiori a giorni 15 sono valutate per mese intero. Sono trascurate quelle fino a giorni 15.

Valutazione dei titoli vari

I complessivi 10 punti disponibili sono così attribuiti:

abilitazione all'esercizio di una professione; diplomi di qualificazione professionale, corsi di specializzazione post-diploma conclusi con superamento di esame ovvero con conseguimento del relativo diploma ed a condizione che attengano alle funzioni della qualifica messa a concorso: punti 2,50 per ciascuno e per un massimo di punti 10,00.

Art. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo decreto dirigenziale, con l'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 14 del regolamento regionale in materia di svolgimento dei concorsi.

Art. 7 - GRADUATORIA DI MERITO E TITOLI DI PREFERENZA

La commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito del concorso secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, tenendo conto, a parità di merito, delle preferenze stabilite dall'art. 34 del regolamento regionale in materia di svolgimento dei concorsi. A parità di punteggio e di situazione di preferenza l'ordine è dato dalla minore età.

Art. 8 - GRADUATORIA DEI VINCITORI

Previo verifica della regolarità del procedimento concorsuale, la graduatoria dei vincitori sarà approvata con decreto dirigenziale e sarà pubblicata, unitamente alla graduatoria di merito, nel B.U.R.C..

Dalla data di pubblicazione della graduatoria dei vincitori decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

ART. 9 - NOMINA DEI VINCITORI

I concorrenti dichiarati vincitori del concorso devono presentare, nel termine perentorio di giorni 30 dal ricevimento dell'invito, l'originale o copia autenticata nei modi di legge, dei titoli dichiarati.

I vincitori, subordinatamente al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e dei titoli dichiarati, conseguono la nomina nella categoria e con il profilo professionale previsto dal concorso.

L'accettazione della nomina non può essere in alcun modo condizionata.

Il nuovo rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il vincitore del concorso che, senza giustificato motivo, non stipuli il contratto di lavoro ovvero non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto alla immissione, nella redigenda pianta organica dell'Agenzia della Campania per il Lavoro.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, della l. 31/12/96, n. 675, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Giunta Regionale della Campania - A.G.C. AA. GG. Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo, Settore Reclutamento del Personale - Via S. Lucia, 81 Napoli, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattate presso il CRED anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridicoeconomica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della L.675/1996 che potranno essere fatti valere nei confronti della Giunta Regionale della Campania - A.G.C. AA. GG. E Personale, Settore Reclutamento.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, sono applicabili le disposizioni contenute nel regolamento in materia di assunzione di personale e di svolgimento dei concorsi approvato con la